



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 5, 2017/वैशाख 15, 1939

No. 10]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 5, 2017/VAISAKHA 15, 1939

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मई, 2017

का.नि.आ. 13(अ).- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुसेना वायु सेना ऑफिसर वेतन नियम, 2017 है।
- (2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लागू होना :- (1) इस नियम के द्वारा या उसके अधीन जैसा अन्यथा उपबंधित है उसके सिवाय, ये नियम ऐसे वायुसेना ऑफिसरों को लागू होंगे जो 1 जनवरी, 2016 को वायु सेना की प्रभावी पद संख्या पर थे और जिन्होंने उसके पश्चात् वायुसेना में कार्यभार ग्रहण किया था और उन ऐसे प्रशिक्षणार्थी ऑफिसरों को, जिन्होंने 1 जनवरी, 2016 के पूर्व कमीशन से प्रशिक्षण ले रहे थे और उन प्रशिक्षणार्थी ऑफिसरों को, जिन्होंने उस तारीख के पश्चात् सेवा आरंभ की थी, को लागू होंगे :

परंतु ये नियम राष्ट्रीय कैडेट कोर; वायु सेना रिजर्व और सहायक वायु सेना तथा पुनर्नियोजित ऑफिसरों को लागू नहीं होंगे।

3. परिभाषाएं - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-

- (क) "विद्यमान मूल वेतन" से, विहित विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में प्राप्त वेतन या विद्यमान वेतनमान में वेतन अभिप्रेत हैं किंतु इसमें विशेष वेतन, सेना सेवा वेतन आदि जैसे किसी अन्य प्रकार का वेतन नहीं है;
- (ख) किसी ऑफिसर के संबंध में "विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन" से स्थापन्न हैसियत में इन नियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को ऑफिसर द्वारा धारित रैंक को लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत हैं ;

(ग) किसी ऑफिसर के संबंध में "विद्यमान वेतनमान" से स्थापन्न हैसियत में इन नियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को ऑफिसर द्वारा धारित रैंक को लागू वेतनमान अभिप्रेत हैं जिसके अन्तर्गत, उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड, उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड+, शीर्ष वेतनमान भी है और जो स्थापन्न हैसियत में, चीफ ऑफ एयर स्टॉफ को लागू होते हैं;

स्पष्टीकरण - इस खंड के प्रयोजन के लिए, ऐसे ऑफिसर, जो 01 जनवरी, 2016 को भारतीय वायु सेना से बाहर प्रतिनियुक्ति पर था या छुट्टी पर था या विदेश सेवा में था या जो एक या अधिक पदों पर, उस तारीख को स्थानापन्न रूप में पद धारण किया हुआ होता यदि वह उच्चतर पद पर अपना स्थानापन्न पद धारण न कर रहा होता, के संबंध में "विद्यमान मूल वेतन", "विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन" और "विद्यमान वेतनमान" पदों से, उस रैंक के संबंध में ऐसा मूल वेतन, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान अभिप्रेत होगा जिसे उसने धारण किया हुआ होता यदि वह यथास्थिति, भारतीय वायु सेना से बाहर प्रतिनियुक्ति के कारण धारण न किया हुआ होता या छुट्टी पर होने के कारण या विदेश सेवा में होने के कारण धारण न किया हुआ होता, अपने स्थानापन्न पद को धारण न किया हुआ होता।

(घ) किसी ऑफिसर संबंध में "विद्यमान वेतन संरचना" से ऑफिसर द्वारा स्थापनापन्न अधिष्ठायी हैसियत में इन नियमों के प्रवृत्त होने के ठीक पहले की तारीख को धारित रैंक को लागू छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान की विद्यमान प्रणाली अभिप्रेत है;

(ङ.) किसी ऑफिसर के संबंध में "विद्यमान सैन्य सेवा वेतन" से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पूर्व की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक को लागू सैन्य सेवा वेतन की रकम अभिप्रेत है ;

(च) "विद्यमान परिलब्धियों" से (i) विद्यमान मूल वेतन; (ii) विद्यमान सैन्य सेवा वेतन और (iii) 01 जनवरी, 2016 को सूचकांक औसत में विद्यमान मंहगाई भत्ता की राशि अभिप्रेत है।

(छ) "वेतन मैट्रिक्स" से अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है जिसमें वेतन के स्तर के तत्समान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के लिए यथा- समनुदेशित लम्बवत कोष्ठिकाओं में दिए गए हैं;

(ज) वेतन मैट्रिक्स में "स्तर" से, अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के तत्समान स्तर अभिप्रेत है;

(झ) "स्तर में वेतन" से अनुसूची के भाग-क में यथा-विनिर्दिष्ट स्तर में उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतन अभिप्रेत है;

(ञ) ऑफिसर के संबंध में "सैन्य सेवा वेतन (एमएसपी)" से वेतन मैट्रिक्स में निर्धारित स्तर में वेतन के आहरण पर उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन अभिप्रेत है ;

(ट) किसी रैंक के संबंध में "पुनरीक्षित वेतन संरचना" से, वेतन मैट्रिक्स और उसमें विनिर्दिष्ट स्तर अभिप्रेत है जो कि उस रैंक के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के तत्समान हो ;

(ठ) पुनरीक्षित वेतन संरचना में "मूल वेतन" से, वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में आहरित वेतन अभिप्रेत है ;

(ड) "पुनरीक्षित परिलब्धियों" से (i) मूल वेतन ; और (ii) सैन्य सेवा वेतन ; अभिप्रेत है ;

(ढ) "अनुसूची" से, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

4. **रैंकों के स्तर -** रैंकों के स्तर का निर्धारण उन विभिन्न स्तरों के अनुसार किया जाएगा जो कि वेतन मैट्रिक्स में यथा-विनिर्दिष्ट तत्समान विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन के लिए अवधारित किए गए हों। ऑफिसर के रैंक के लिए तदनुसूची वेतन मैट्रिक्स में स्तर अनुसूची के भाग 'ख' में विनिर्दिष्ट है।

5. **वेतन का आहरण :-** (1) इन नियमों में किए गए अन्यथा उपबंध के सिवाय ऑफिसर उस रैंक जिस पर उसे अधिष्ठायी हैसियत में नियुक्त किया गया है, के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में अवधारित स्तर में वेतन आहरित करेगा :

परन्तु कि कोई ऑफिसर विद्यमान वेतन संरचना में अपनी अगली अथवा किसी अनुवर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करने की तारीख तक अथवा उसके अपना रैंक धारण करना बंद करने तक अथवा विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण करना बंद करने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण जारी रखने का विकल्प चुन सकता है :

परन्तु यह भी कि ऐसे मामलों में जहां ऑफिसर को 01 जनवरी, 2016 तथा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच प्रोन्नति के अथवा उन्नयन कारण उच्चतर ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में रखा गया हो तो वह ऐसी प्रोन्नति अथवा वित्तीय उन्नयन, यथा स्थिति, की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में आने के विकल्प का चयन कर सकता है।

स्पष्टीकरण. -

(i) इस खंड के प्रयोजनों के लिए, इस नियम के परन्तुकों के अधीन विद्यमान वेतन संरचना में बने रहने का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के संबंध में अनुज्ञेय होगा।

(ii) उपर्युक्त विकल्प 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके बाद कमीशन प्राप्त किसी ऑफिसर के लिए स्वीकार्य नहीं होगा और उसे केवल पुनरीक्षित वेतन संरचना में ही वेतन देय होगा।

(2) ऐसे एयर मार्शल को एयर ऑफिसर कमांडर-इन-चीफ के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त हों परन्तु अपेक्षित अवशिष्ट सेवा के अभाव के कारण उपेक्षा की गई हों, को गैर-कार्यात्मक आधार पर स्तर 17 में वेतन प्रदान किया जाएगा। ऐसे गैर कार्यात्मक आधार पर स्तर 17 में वेतन प्रदान किया जाएगा। ऐसे गैर-कार्यात्मक उन्नयन स्तर 17 से सहयुक्त सभी वित्तीय लाभों के लिए गिने जाएंगे परन्तु एयर ऑफिसर कमांडर-इन-चीफ के पद से संबंधित लाभों के लिए नहीं गिने जाएंगे।

(3) (i) सैन्य सेवा वेतन वायुसेना में सेवा की विशेष शर्तों से संबंधित विभिन्न अप्रत्यक्ष पहलुओं के लिए और सिविलियन वेतनमानों की तुलना ऐतिहासिक रूप से प्रदान किए जा रहे लाभ के लिए क्षतिपूर्ति है जो वायुसेना में एयर कोमोडोर के रैंक तक और सहित अफसरों को प्रदान किया जाता है।

(ii) सैन्य सेवा वेतन ऑफिसरों के लिए 15,500/-रु0 की दर से वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट स्तर में वेतन के आहरण पर अनुज्ञेय होगा।

(iii) सैन्य सेवा वेतन को केवल मंहगाई भत्ता और पेंशन की संगणना के प्रयोजन के लिए वेतन के रूप में गिना जाएगा।

6. **विकल्प का प्रयोग. -** (1) नियम 5 के परन्तुक के अधीन विकल्प का प्रयोग इन नियमों से संलग्न प्रारूप में लिखित में इस प्रकार किया जाएगा जिससे कि वह, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर अथवा यदि विद्यमान वेतन संरचना में कोई संशोधन इन नियमों की अधिसूचना की तारीख के पश्चात्पूर्ति किसी आदेश से किया जाता है, तो ऐसे आदेश की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली के पास पहुंच जाए:

परन्तु-

(i) ऐसे ऑफिसर की दशा में, जो ऐसी अधिसूचना की तारीख को अथवा ऐसे आदेश की तारीख को, यथास्थिति, छुट्टी पर अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा विदेश सेवा में अथवा सक्रिय सेवा पर देश से बाहर है, के मामले में उक्त विकल्प का प्रयोग लिखित में इस प्रकार किया जाएगा जिससे कि वह, भारत में उसके द्वारा अपना पदभार ग्रहण किए जाने की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली के पास पहुंच जाए; और

(ii) जहां कोई ऑफिसर 01 जनवरी, 2016 को निलंबनाधीन था तो इस विकल्प का प्रयोग वह अपनी छुट्टी पर अपनी वापसी की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर कर सकेगा यदि वह तारीख इस उप-नियम में विहित तारीख के बाद की तारीख हो।

(2) ऑफिसर द्वारा, इस विकल्प की सूचना इन नियमों से संलग्न फार्म में, एक वचनबंध के साथ वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली को दी जाएगी।

(3) यदि विकल्प के संबंध में सूचना, इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख से एक सौ अस्सी दिनों के भीतर वायुसेना केन्द्रीय लेखा कार्यालय, नई दिल्ली को प्राप्त नहीं होती है, तो यह माना जाएगा कि ऑफिसर ने 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना द्वारा शासित होने के विकल्प का चयन कर लिया है।

(4) एक बार दिया गया विकल्प अंतिम होगा।

टिप्पण -1

ऐसे ऑफिसरों की जिनकी सेवाएं 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् समाप्त कर दी गई थीं और जो स्वीकृत पद संख्या की समाप्ति, त्यागपत्र, पदच्युति पर सेवोन्मुक्ति के कारण अथवा अनुशासनिक आधारों पर सेवोन्मुक्ति के कारण विहित समय सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प चयन के हकदार होंगे।

टिप्पण - 2 ऐसे ऑफिसर की, जिनकी 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् मृत्यु हो गई है और जो विहित समय-सीमा के भीतर इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, के संबंध में यह माना जाएगा कि उन्होंने 01 जनवरी, 2016 से ही अथवा ऐसी बाद की तारीख से जो उनके आश्रितों के लिए लाभप्रद है, इस पुनरीक्षित वेतन संरचना के विकल्प का चयन लिया है यदि पुनरीक्षित वेतन संरचना अधिक अनुकूल है और ऐसे मामलों में बकाया राशि के संदाय के लिए आवश्यक कार्रवाई एवी निदेशालय (वायुसेना ऑफिसरों के लिए) द्वारा की जाएगी।

टिप्पण - 3 ऐसे ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को वार्षिक अवकाश अथवा किसी अन्य अवकाश, जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाता है, पर थे, उप-नियम (1) के अधीन विकल्प का प्रयोग करने के हकदार होंगे।

7. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का निर्धारण:** - (1) किसी ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 से ही पुनरीक्षित वेतन संरचना से शासित होने वाले नियम 6 के अधीन विकल्प का चयन करता है या यह मान लिया गया है कि उसने विकल्प का चयन कर लिया है, का वेतन, जब तक कि किसी मामले में राष्ट्रपति, विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निर्देश नहीं देते हैं तब तक, निम्नलिखित रीति से निर्धारित किया जाएगा, अर्थात :

- (i) **वेतन मैट्रिक्स** में लागू स्तर में वेतन वह वेतन होगा जो **2.57 के गुणांक** से विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूपए तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार वेतन मैट्रिक्स के उसी स्तर में अवस्थित किया जाएगा और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर की किसी कोष्ठिका में तदनुसूची कोई समरूप राशि है तो वही राशि वेतन होगी और यदि लागू स्तर में ऐसी कोई कोष्ठिका उपलब्ध न हो, तो वेतन मैट्रिक्स के उस लागू स्तर में उससे ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में वेतन निर्धारित किया जाएगा।
- (ii) यदि लागू स्तर में न्यूनतम वेतन या प्रथम कोष्ठिका की राशि उपर्युक्त उप-खण्ड (i) के अनुसार प्राप्त राशि से अधिक है तो वेतन, उस लागू स्तर के न्यूनतम पर अथवा प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा;

दृष्टांत :

1.	विद्यमान वेतन बैंड पीवी-3	वेतन बैंड	15600 - 39100		
2.	विद्यमान ग्रेड पे : 5400	ग्रेड वेतन	5400	6100	6600
3.	विद्यमान वेतन: 16880	स्तर	10	10ख	11
4.	विद्यमान मूल वेतन : [(2)+(3)] : 5400 + 16880 = 22280	1	56100	61300	69400
		2	57800	63100	71500
5.	फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात् वेतन: 2.57 [(4) x 2.57] : 22280 x 2.57 = 57259.6 (पूर्णांकित 57260)	3	59500	65000	73600
6.	ग्रेड वेतन 5400 का तदनुसूची स्तर (पीवी-3) : स्तर 10	4	61300	67000	75800
		5	63100	69000	78100
7.	वेतन मैट्रिक्स में पुनरीक्षित वेतन (वेतन स्तर 10 में या तो 57260 के बराबर या उससे अगली उच्चतर राशि) : 57800	6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300
8.	पुनरीक्षित वेतन: 57800				

(2) वायुसेना में चिकित्सा और दंत चिकित्सा शाखाओं में ऑफिसरों के मामले में जिनके संबंध में व्यवसाय निषेध भत्ता (एनपीए) अनुज्ञेय है, पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का निर्धारण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा;

(i) विद्यमान मूल वेतन को 2.57 के गुणांक से गुणा किया जाएगा और इस प्रकार प्राप्त राशि को 01 जनवरी, 2016 को अनुज्ञेय पूर्व पुनरीक्षित प्रैक्टिस बंदी भत्ते पर मंहगाई भत्ते के समकक्ष राशि को जोड़ा जाएगा और तत्पश्चात इस प्रकार प्राप्त राशि को वेतन मैट्रिक्स में उस स्तर में अवस्थित किया जाएगा और यदि ऐसा कोई समान राशि वेतन मैट्रिक्स के लागू स्तर में किसी कोष्ठिका के तत्समान है, तो वह वेतन होगा और यदि लागू स्तर में ऐसी कोष्ठिका उपलब्ध नहीं है तो वेतन का निर्धारण वेतन मैट्रिक्स के उस लागू स्तर की ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में किया जाएगा।

(ii) खंड (i) के अधीन इस प्रकार निर्धारित वेतन में विद्यमान मूल वेतन पर अनुज्ञेय पूर्व-पुनरीक्षित प्रैक्टिस-बंदी भत्ता प्रैक्टिस बंदी भत्ता पुनरीक्षित दरों पर जब तक अगला विनिश्चय न हो जाए, जोड़ा जाएगा।

दृष्टान्त:-

1.	विद्यमान वेतन बैंड: पीबी-4	वेतन बैंड	37400 – 67000		
2.	विद्यमान ग्रेड वेतन : 8000	ग्रेड वेतन	8000	8700	8900
3.	विद्यमान वेतन : 49500	स्तर	12क	13	13क
4.	विद्यमान मूल वेतन: [(2) + (3)] : 8000 + 49500 = 57500	1	116700	125700	139600
5.	(विद्यमान मूल वेतन+एमएसपी)पर 25% व्यवसाय निषेध भत्ता @ 6000)- 15875	2	120200	129500	143800
6.	व्यवसाय निषेध भत्ता पर मंहगाई भत्ता @ 125% : 19844	3	123800	133400	148100
7.	फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात वेतन: 2.57 [(4) x 2.57] : 57500 x 2.57 = 147775	4	127500	137400	152500
8.	क्रम संख्या 6 और 7 का जोड़ : 167620	5	131300	141500	157100
9.	ग्रेड वेतन 8000 के तदनुसूची स्तर 12ए (पीबी-4)	6	135200	145700	161800
10.	वेतन मैट्रिक्स में पुनरीक्षित वेतन (वेतन स्तर 10 में या तो 167619 के बराबर या उससे अगली उच्चतर राशि) : 171300	7	139300	150100	166700
11.	पुनरीक्षित वेतन+पूर्व पुनरीक्षित व्यवसाय निषेध भत्ता (क्र.सं. 5+10)	8	143500	154600	171700
		9	147800	159200	176900
		10	152200	164000	182200
		11	156800	168900	187700
		12	161500	174000	193300
		13	166300	179200	199100
		14	171300	184600	205100
		15	176400	190100	211300
		16	181700	195800	217600

(3) कोई ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 01 जनवरी, 2016 से अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से संशोधन वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।

(4) कोई ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है, वह 01 जनवरी, 2016 से अथवा विकल्प की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार होगा।

(5) निलंबन के अधीन ऑफिसर विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिए जाने वाले अंतिम आदेश के अधीन होगा।

(6) यदि किसी ऑफिसर के मामले में विद्यमान परिलब्धियां पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हैं तो यह अंतर व्यक्तिगत वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी वृद्धियों में उसे आमेलित कर लिया जाएगा।

(7) जहां नियम 7 के अधीन वेतन मैट्रिक्स में वेतन के निर्धारण में किसी ऐसे ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी अंग/सेवा में दूसरे ऑफिसर से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जाएगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।

(8) यदि किसी ऑफिसर को इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से ठीक पहले व्यक्तिगत वेतन मिल रहा है जो उसकी विद्यमान परिलब्धियों के साथ जुड़ने पर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसा आधिक्य दर्शाने वाला अंतर उस ऑफिसर को व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी वृद्धियों में उसे आमेलित कर लिया जाएगा।

(9) (i) ऐसे मामलों में जहां किसी वरिष्ठ ऑफिसर जो 01 जनवरी, 2016 से पहले किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया गया था, पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने कनिष्ठ जिसे 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया जाता है, से कम वेतन आहरित करता है तो वरिष्ठ ऑफिसर का वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में बढ़ाकर उस उच्चतर पद पर उसके कनिष्ठ के लिए यथा-निर्धारित वेतन के बराबर कर दिया जाएगा और यह वृद्धि निम्नलिखित शर्तों को पूरा किए जाने के अध्याधीन कनिष्ठ ऑफिसर की प्रोन्नति की तारीख से की जाएगी, अर्थात्

- (क) कनिष्ठ एवं वरिष्ठ दोनों ऑफिसर एक ही सेनांग/सेवा के या शाखा के हों और जिस रैंक पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है वे उसी सेनांग/सेवा के या शाखा के समरूप पद हों;
- (ख) निम्नतर और उच्चतर रैंकों जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, के वेतन मैट्रिक्स में विद्यमान ग्रेड वेतन और पुनरीक्षित स्तर समरूप हों;
- (ग) प्रोन्नति के समय वरिष्ठ ऑफिसर कनिष्ठ ऑफिसर के वेतन के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहा हो।
- (घ) विसंगति सीधे तौर पर इन नियमों अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसी प्रोन्नति पर वेतन निर्धारण को नियंत्रित करने वाले किसी अन्य नियम या आदेश के उपबंधों के लागू किए जाने के परिणामस्वरूप है :

परन्तु कि यदि कोई कनिष्ठ ऑफिसर उसे दी गई किसी अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण विद्यमान वेतन संरचना में वरिष्ठ ऑफिसर से अधिक वेतन आहरित कर रहा था तो वरिष्ठ ऑफिसर का वेतन मैट्रिक्स में बढ़ाने के लिए इन नियमों के उपबंध लागू नहीं किए जाएंगे।

(ii) वरिष्ठ ऑफिसर अपनी अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् वेतन के पुनर्निर्धारण की तारीख से अगली वेतन वृद्धि पाने का हकदार होगा।

8. कमीशनिंग-पूर्व प्रशिक्षण के दौरान फ्लाइट कैडेटों की वृत्तिका और वारंट ऑफिसरों अथवा सार्जेंट अथवा कारपोरल अथवा लीडिंग एयरक्राफ्टस मैन अथवा एयरक्राफ्ट मैन अथवा गैर योद्धक (अभ्यावेशित) के वेतन का विनियमन और सफल कमीशनिंग पर उनके वेतन का निर्धारण ।

(1) (i) फ्लाइट कैडेट प्रशिक्षण की अवधि के लिए 56,100 रुपए प्रतिमाह (स्तर 10 में आरंभिक वेतन) की नियत वृत्तिका प्राप्त करेंगे।

(ii) सफल कमीशनिंग पर, कमीशन प्राप्त ऑफिसर का वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर 10 की प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा। प्रशिक्षण की अवधि कमीशंड सेवा के रूप में नहीं मानी जाएगी। कैडेटों को प्रशिक्षण की अवधि के लिए अनुज्ञेय भत्तों के मद में बकाया का संदाय किया जाएगा।

(2) "वृत्तिका के बकायों" का संदाय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण. - इस उप-नियम के प्रयोजन के लिए "वृत्तिका के बकाया" से निम्नलिखित का अंतर अभिप्रेत है :-

(i) वृत्तिका जिसके लिए वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए इन नियमों के अधीन अपनी वृत्तिका के पुनरीक्षण के परिणामस्वरूप हकदार है ; और

(ii) यदि उसकी वृत्तिका को इस प्रकार पुनरीक्षित नहीं किया गया होता तो उस अवधि के लिए वृत्तिका जिसके लिए वह हकदार हो गया होता (चाहे ऐसी वृत्तिका प्राप्त कर ली गई थी अथवा नहीं) ।

(3) (i) कमीशनिंग पूर्व प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे वारंट ऑफिसरों अथवा सार्जेंट अथवा कारपोरल अथवा लीडिंग एयरक्राफ्टस मैन अथवा एयरक्राफ्ट मैन अथवा गैर योद्धक (अभ्यावेशित) के रैंक से प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण अवधि के दौरान प्रशिक्षण के आरंभ होने के समय धारित रैंक के लिए लागू वेतन और भत्ते प्राप्त करते रहेंगे।

(ii) सफल कमीशनिंग पर वृत्तिका की राशि तथा उस पर मंहगाई भत्ते को प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्राप्त वेतन एवं भत्तों से घटा कर प्राप्त अंतर एकमुश्त देय होगा।

(iii) यदि ऑफिसर 01 जनवरी, 2016 तथा इन नियमों के जारी होने की तारीख के बीच कमीशन प्राप्त करता है, जहां विद्यमान परिलब्धियां पुनरीक्षित वेतन संरचना में निर्धारित वेतन और उस पर लागू मंहगाई भत्ते की राशि से अधिक हों तो अंतर का संदाय वैयक्तिक वेतन के रूप में किया जाएगा।

(4) वायु सेना में चिकित्सा और दंत चिकित्सा शाखाओं में कमीशन प्राप्त ऑफिसरों का वेतन सेना चिकित्सा कोर और सेना दंत चिकित्सा कोर के ऑफिसरों के लिए सेना की तरह निर्धारित और विनियमित किया जाएगा।

9. वेतन मैट्रिक्स में वेतनवृद्धियों का विनियमन – वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में प्रयोज्य स्तर की लम्बवत् कोष्ठिकाओं में यथा-विनिर्दिष्ट होगी ।

दृष्टांत:

स्तर 10 ख में 71,100/- रुपए मूल वेतन प्राप्त कर रहा एक फ्लाईट लेफ्टिनेंट उसी स्तर 10 ख में लंबवत नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने के पश्चात उसका मूल वेतन 73,200 रुपए हो जाएगा ।	वेतन बैंड	15600 – 39100		
	ग्रेड वेतन	5400	6100	6600
	स्तर	10	10ख	11
	1	56100	61300	69400
	2	57800	63100	71500
	3	59500	65000	73600
	4	61300	67000	75800
	5	63100	69000	78100
	6	65000	71100 ↓	80400
	7	67000	73200	82800
8	69000	75400	85300	

10. पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतनवृद्धि की तारीख -

- (1) 01 जुलाई की विद्यमान तारीख के स्थान पर वार्षिक वेतन वृद्धि देने की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी और 01 जुलाई, बशर्ते कि कोई आफिसर अपनी नियुक्ति, प्रोन्नति या उन्नयन की तारीख पर निर्भर करते हुए या तो 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।
- (2) 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि के दौरान नियुक्त या प्रोन्नत या उन्नयन किए गए आफिसर के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे आफिसर जिसे 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्त या प्रोन्नत या उन्नयन किए गए आफिसर, के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी।

दृष्टांत:

- (क) 02 जुलाई, 2016 और 1 जनवरी, 2017 की अवधि के दौरान सामान्य पदानुक्रम में नियुक्त या प्रोन्नत उन्नयनित आफिसर के मामले में पहली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्रोदभूत होगी और तत्पश्चात् यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर प्रोदभूत होगी।
- (ख) ऐसे आफिसर जिन्हें 02 जनवरी, 2016 और 01 जुलाई, 2016 के दौरान सामान्य पदानुक्रम में बीच की अवधि में नियुक्त या प्रोन्नत या उन्नयनित किया गया हो और जिन्होंने 01 जुलाई 2016 को वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त नहीं की थी, के मामले में, अगली वार्षिक वेतनवृद्धि 01 जनवरी, 2017 को प्रोदभूत होगी और तत्पश्चात् यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर प्रोदभूत होगी:

परन्तु ऐसे आफिसर के मामले में, पुनरीक्षित वेतन संरचना में जिनका वेतन 01 जनवरी को निर्धारित कर दिया गया है, उस स्तर में जिसमें उनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को इस प्रकार निर्धारित किया गया था, उन्हें अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2016 को प्राप्य होगी :

परन्तु यह भी कि 01 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्राप्य होगी।

11. 01 जनवरी, 2016 के पश्चात्वर्ती तारीख से वेतन पुनरीक्षण - जहां कोई आफिसर जो विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2016 के पश्चात् की किसी तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में लाया जाता है, तो पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन नियम 7 के अनुसार विहित रीति से नियत किया जाएगा।

12. 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् प्रोन्नति अथवा उन्नयन पर वेतन का निर्धारण - पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक स्तर से दूसरे स्तर में प्रोन्नति के मामले में, वेतन निर्धारण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा:

- (i) एक वेतनवृद्धि उस स्तर में दी जाएगी जिसमें से आफिसर प्रोन्नत अथवा उन्नयनित किया जाता है और उसे उस रैंक जिसमें प्रोन्नति दी गई है या उन्नयनित किया गया है, के स्तर में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और यदि ऐसी कोई कोष्ठिका उस स्तर जिसमें प्रोन्नति दी गई है, में उपलब्ध नहीं है तो उसे उस स्तर से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

दृष्टांत:

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में स्तर : स्तर 10 बी	वेतन बैंड	15600 – 39100		
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन: 67000	ग्रेड वेतन	5400	6100	6600
3.	प्रोन्नति/एमएसीपी स्कीम के अधीन वित्तीय उन्नयन दिया गया स्तर 11 में	स्तर	10	10बी	11
		1	56100	61300	69400
		2	57800	63100	71500
4.	स्तर 10 बी में एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 69000	3	59500	65000	73600
		4	61300	67000	75800
		5	63100	69000	78100
5.	उन्नत स्तर अर्थात् स्तर 11 में वेतन (स्तर 10 बी में 69000 के बराबर या उससे उच्चतर राशि) : 69400	6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300
		9	71100	77700	87900

- (i) व्यवसाय निषेध भत्ता प्राप्त करने वाले आफिसरों के मामले में, उनका मूल वेतन और उक्त व्यवसाय निषेध भत्ता का योग स्तर 17 और 18 के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन मान के मूल वेतन के औसत अर्थात् 273500/- रुपए से अधिक नहीं होगा।
- (ii) किसी आफिसर के स्तर 13ए से स्तर 14 में प्रोन्नति होने के मामले में, उक्त प्रोन्नति हेतु वेतन वृद्धि की गणना ऐसी प्रोन्नति से ठीक पूर्व स्तर 13ए में आहरित किए जा रहे वेतन के आधार पर की जाएगी। स्तर 13ए में वेतन, प्रोन्नति के लिए वेतन वृद्धि की धनराशि और एमएसपी के योग से स्तर 14 में वेतन का निर्धारण किया जाएगा। इस प्रकार के योग से प्राप्त संख्या को अगले उच्चतर स्तर 14 में देखा जाएगा और यदि ऐसी कोई संख्या स्तर 14 में किसी कोष्ठिका में होती है तो वही संख्या पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन होगी। यदि स्तर 14 में वही संख्या उपलब्ध नहीं है तो वेतन मैट्रिक्स में वेतन, वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 के ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में नियत किया जाएगा।

दृष्टांत:

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में स्तर : स्तर 13 ए	स्तर	13	13A	14
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन: 171700	1	125700	139600	144200
3.	स्तर 14 में मेजर जनरल के रैंक पर प्रोन्नत	2	129500	143800	148500
4.	स्तर 13 ए में प्रोन्नति की एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 176900	3	133400	148100	153000
5.	एमएसपी : 15500	4	137400	152500	157600
6.	क्रम स. 4 व 5 को जोड़ने पर : 192400	5	141500	157100	162300
7.	स्तर 14 में नियत वेतन : 193800	6	145700	161800	167200
		7	150100	166700	172200
		8	154600	171700	177400
		9	159200	176900	182700
		10	164000	182200	188200
		11	168900	187700	193800
		12	174000	193300	199600

13. **01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन हुए आफिसरों का वेतन :** 01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन हुए आफिसरों का वेतन यथा लागू सुसंगत पुनरीक्षित स्तर/पूर्व पुनरीक्षित पूर्व वेतन मान में ऐसे पूर्व दिनांकन की तारीख से सैद्धांतिक रूप से नियत किया जाएगा और ऐसे पूर्व दिनांकन की अवधि के लिए लागू दरों पर वेतन वृद्धि (यों) को जोड़ने के पश्चात कमीशन की तारीख को वेतन निर्धारित किया जाएगा।

14. **वेतन की बकाया राशि के संदाय की विधि –**

(1) भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के तारीख 10/10/2016 के पत्र सं. 1(11)2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं) के अनुसार पुनरीक्षित वेतन के संदर्भ में रक्षा सेवा आफिसर भविष्य निधि की वर्धित दर पर अंशदान की कटौती के बाद संगणित बकाया का संदाय संदत्त किए गए तदर्थ बकाया की कटौती के बाद किया जाएगा।

स्पष्टीकरण- इस नियम के प्रयोजनार्थ, किसी आफिसर के संबंध में "वेतन की बकाया राशि" से निम्नलिखित के बीच अंतर अभिप्रेत है:

- (i) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका वह इन नियमों के अधीन अपने वेतन के संशोधन के कारण वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए हकदार है, का योग; और
- (ii) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका वह उस अवधि के लिए हकदार रहा होता (चाहे ऐसा वेतन और मंहगाई भत्ता प्राप्त किया हो अथवा नहीं) यदि उसका वेतन और भत्ता इस प्रकार पुनरीक्षित न किया गया होता, का योग।

15. **नियमों का अध्यारोही प्रभाव –** भारतीय वायुसेना वेतन तथा भत्ते विनियम 1955, के उपबंध तथा विद्यमान अनुदेश और विनियम, इन नियमों के अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय ऐसे मामलों में उस सीमा तक जहां तक वे नियम इन नियमों से असंगत हैं, लागू नहीं होंगे जहां वेतन इन नियमों के अधीन विनियमित किया गया है और ये नियम विशेष वायुसेना अनुदेश 2/एस/2008 को, उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, अधिक्रान्त करेंगे।

16. **शिथिल करने की शक्ति -** यदि राष्ट्रपति का यह समाधान हो जाता है कि इन नियमों के सभी अथवा किसी उपबंध के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में असम्यक् कठिनाई उत्पन्न हो रही है, तो वह, आदेश द्वारा, ऐसी सीमा तक और ऐसी शर्तों जिन्हें वह मामले पर न्यायसंगत और समतापूर्ण रीति से कार्रवाई करने के लिए आवश्यक समझे, के अध्याधीन उस नियम को अभिमुक्ति दे सकते हैं अथवा उसकी अपेक्षाओं को शिथिल कर सकते हैं।

17. **निर्वचन –** यदि इस नियमों के किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो विनिश्चय के लिए इसे केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

अनुसूची
[नियम 3 (छ) तथा 4 देखें]

भाग-क
वेतन मैट्रिक्स

वेतन बैंड	15600 – 39100			37400 – 67000				67000-79000	75500-80000	80000	90000
	5400	6100	6600	8000	8700	8900	10000	एचएजी	एचएजी*	शीर्षस्थ	सीएस
लेवल	10	10ख	11	12क	13	13A	14	15	16	17	18
1	56100	61300	69400	116700	125700	139600	144200	182200	205400	225000	250000
2	57800	63100	71500	120200	129500	143800	148500	187700	211600		
3	59500	65000	73600	123800	133400	148100	153000	193300	217900		
4	61300	67000	75800	127500	137400	152500	157600	199100	224400		
5	63100	69000	78100	131300	141500	157100	162300	205100			
6	65000	71100	80400	135200	145700	161800	167200	211300			
7	67000	73200	82800	139300	150100	166700	172200	217600			
8	69000	75400	85300	143500	154600	171700	177400	224100			
9	71100	77700	87900	147800	159200	176900	182700				
10	73200	80000	90500	152200	164000	182200	188200				
11	75400	82400	93200	156800	168900	187700	193800				
12	77700	84900	96000	161500	174000	193300	199600				
13	80000	87400	98900	166300	179200	199100	205600				
14	82400	90000	101900	171300	184600	205100	211800				
15	84900	92700	105000	176400	190100	211300	218200				
16	87400	95500	108200	181700	195800	217600					
17	90000	98400	111400	187200	201700						
18	92700	101400	114700	192800	207800						
19	95500	104400	118100	198600	214000						
20	98400	107500	121600	204600							
21	101400	110700	125200	210700							
22	104400	114000	129000								
23	107500	117400	132900								
24	110700	120900	136900								

भाग-ख

वायुसेना में आफिसरों के रैंकों का स्तर :

क्रम सं.	रैंक	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(i)	फ्लैग आफिसर	10
(ii)	फ्लाइट लेफ्टिनेंट	10बी
(iii)	स्क्वाड्रन लीडर	11
(iv)	विंग कमांडर	12ए
(v)	गुप कैप्टन	13
(vi)	एयर कोमोडोर	13ए
(vii)	एयर वाइस मार्शल	14
(viii)	एयर मार्शल	15
(ix)	एयर मार्शल एएचजी	16

(x)	बीजीएस/एओसी-इन-सी	17
(xi)	एयर चीफ मार्शल/भारतीय वायुसेना का मार्शल	18

विकल्प का प्रारूप
{नियम 6 (2) देखें}

*1. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना का चयन करता हूँ/करती हूँ।

*2. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ अपने निम्न-उल्लिखित अधिष्ठायी रैंक के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में

मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख तक / मेरी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक जब मेरा वेतन बढ़कर _____ रुपए हो जाए / मेरे विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना छोड़ने / बंद करने तक / विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / विद्यमान वेतनमान _____ में _____ के रैंक पर मेरी प्रोन्नति की तारीख तक बने रहने का चयन करता हूँ / करती हूँ:

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

* जो लागू न हो, उसे काट दें।

वचनबंध

मैं, यह वचन देता हूँ कि मेरा वेतन इन नियमों में अंतर्विष्ट उपबंधों से विपरीत रीति में निर्धारित हो जाने जिसका पता बाद में लगे, की स्थिति में इस प्रकार किया गया कोई अधिक संदाय या तो मेरे बकाया भावी संदायों में समायोजित करके या फिर अन्य रीति से सरकार को प्रतिदाय किया जाएगा।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

[फा.सं. 1(9)/2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं)]

बी. आनन्दराजन, संयुक्त सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन.- सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग को 01 जनवरी, 2016 से कार्यान्वित कर दिया गया है। उसी प्रकार, भारत संघ के रक्षा कार्मिक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केन्द्रीय वेतन संशोधन हेतु पात्र हैं। तदनुसार, इन नियमों को 01 जनवरी, 2016 से भूतलक्षी प्रभाव से लागू किया गया है। एतद्वारा, यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से कोई कार्मिक प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd May, 2017

S.R.O.13(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:--

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Air Force Officers Pay Rules, 2017.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. Application.— (1) Save as otherwise provided by or under this rule, these rules shall apply to Air Force Officers who were on the effective strength of the Air Force as on the 1st day of January, 2016, and those who join the Air Force thereafter; and to trainee Officers who were undergoing pre-Commission training on the 1st day of January, 2016, and to those trainee Officers who join the service after that date.

Provided that these rules shall not apply to Officers of National Cadet Corps the Air Force Reserve and the Auxiliary Air Force and re-employed Officers.

3. Definitions.— In these rules, unless the context otherwise requires, -

(a) “**existing basic pay**” means the pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay or pay in the existing scale, but it does not include any other types of pay like Special Pay, Military Service Pay, etc;

(b) “**existing Pay Band and Grade Pay**” in relation to an Officer means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the notification of these rules, in a substantive capacity;

(c) “**existing scale**” in relation to an Officer, means the pay scale applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the notification of these rules including the Higher Administrative Grade, Higher Administrative Grade+, Apex Scale and that applicable to the Chief of Air Staff in a substantive capacity;

Explanation.— For the purpose of this clause, the expressions “existing Basic Pay”, “existing Pay Band and Grade Pay” and “existing scale”, in respect of an Officer who, on the 1st day of January, 2016, was on deputation out of Indian Air Force or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts but for his officiating in the higher post, shall mean such Basic Pay, Pay Band and Grade Pay or scale in relation to the rank which he would have held but for his being on deputation out of Indian Air Force or on leave or foreign service or as the case may be, but for his officiating in that post;

(d) “**existing pay structure**” in relation to an Officer means the present system of Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale as per the Sixth Central Pay Commission applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the coming into force of these rules, in a substantive capacity;

(e) “**existing Military Service Pay**” in relation to an Officer means the amount of Military Service Pay applicable to the rank held by him as on the date immediately before coming into force of these rules;

(f) “**existing emoluments**” mean the sum of (i) existing basic pay; (ii) existing Military Service Pay; and (iii) existing dearness allowance at the index average as on 1st day of January, 2016;

(g) “**Pay Matrix**” means the Matrix specified in Part A of the Schedule, with Levels of pay arranged in vertical Cells as assigned to corresponding Pay Band and Grade Pay or scale;

(h) “**Level**” in the Pay Matrix, means the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in the Part A of the Schedule;

(i) “**pay in the Level**” means the pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Part A of the Schedule;

(j) “**Military Service Pay**” in relation to an Officer means the Military Service Pay applicable to the rank held by him admissible on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix;

- (k) “*revised pay structure*” in relation to a rank means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale of the rank;
- (l) “*basic pay*” in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix;
- (m) “*revised emoluments*” means the sum of (i) basic pay; and (ii) Military Service Pay;
- (n) “*Schedule*” means a schedule annexed to these rules.

4. Level of ranks.— The Level of ranks shall be determined in accordance with the various Levels as assigned to the corresponding existing Pay Band and Grade Pay or scale as specified in the Pay Matrix and the Level in Pay Matrix corresponding to the rank of an Officer is specified in Part B of the Schedule.

5. Drawal of pay.— (1) Save as otherwise provided in these rules, an Officer shall draw pay in the Level in the revised pay structure applicable to the rank to which he is appointed in substantive capacity:

Provided that an Officer may elect to continue to draw pay in the existing pay structure, until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure, or until he ceases to hold his rank or ceases to draw pay in the existing pay structure.

Provided further that in case an Officer has been placed in a higher grade pay or scale between the 1st day of January 2016 and the date of notification of these rules on account of promotion or upgradation, the Officer may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion or upgradation, as the case may be.

Explanation.— (i) For the purposes of this clause, the option to retain the existing pay structure under the provisos of this rule shall be admissible only in respect of one existing Pay Band and Grade Pay or scale.

(ii) The aforesaid option shall not be admissible to any Officer commissioned on or after the 1st day of January, 2016, and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

(2) Air Marshals who are fit for promotion as Air Officer Commander-in-Chief but overlooked due to lack of requisite residual service will be granted pay in Level 17 on non-functional basis and this non-functional upgradation will count for all the financial benefits associated with Level 17, but shall not count for other privileges associated with office of Air Officer Commander-in-Chief.

(3) (i) Military Service Pay is compensation for the various intangible aspects linked to the special conditions of service in Air Force, extended to Officers in the Air Force upto and including the rank of Air Commodore.

(ii) Military Service Pay shall be admissible to Officers on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix, at the rate of Rs. 15,500 per month.

(iii) Military Service Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance and pension.

6. Exercise of option.— (1) The option under the provisos to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to these rules so as to reach the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, or where revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these rules, within one hundred and eighty days of the date of such order.

Provided that,-

(i) in the case of an Officer who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of his taking charge of his post in India; and,

(ii) where an Officer is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within one hundred and eighty days of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option, along with an undertaking in the form appended to these rules, shall be intimated by the Officer to the Air Force Central Account Office New Delhi.

(3) If the intimation regarding option is not received by the Air Force Central Account Office New Delhi within one hundred and eighty days of the date of notification of these rules, the Officer shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016.

(4) The option once exercised shall be final.

Note - 1 Officers whose services were terminated on or after the 1st day of January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned strength, release, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to exercise option under sub-rule (1).

Note - 2 Officers who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date which is beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Directorate of Air Veterans (for Air Force Officers).

Note - 3 Officers who were on Annual Leave or any other leave as on the 1st day of January, 2016, which entitled them to leave salary, shall be entitled to exercise option under sub-rule (1).

7. Fixation of Pay in the Revised Pay Structure.— (1) The pay of an Officer who elects, or is deemed to have elected under rule 6 to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016, shall, unless in case the President by special order otherwise directs, be fixed in the following manner, namely:—

(i) the pay in the applicable Level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a **factor of 2.57**, rounded off to the nearest rupee, and the figure so arrived at shall be located in that Level in the Pay Matrix, and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) if the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per sub-clause (i) above, the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable Level.

Illustration:

1.	Existing Pay Band : PB-3	Pay Band	15600 - 39100		
2.	Existing Grade Pay : 5400	Grade Pay	5400	6100	6600
3.	Existing Pay : 16880	Levels	10	10B	11
4.	Existing Basic Pay : [(2)+(3)] : 5400 + 16880 = 22280	1	56100	61300	69400
5.	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 22280 x 2.57 = 57259.6 (rounded off to 57260)	2	57800	63100	71500
6.	Level corresponding to Grade Pay 5400 (PB-3) : Level 10	3	59500	65000	73600
7.	Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 57260 in Level 10) : 57800	4	61300	67000	75800
8.	Revised Pay: 57800	5	63100	69000	78100
		6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300

(2) In case of Officers in the Medical and Dental Branches in Air Force in respect of whom Non-Practicing Allowance is admissible, the pay in the revised pay structure shall be fixed in the following manner:

(i) the existing basic pay shall be multiplied by a factor of 2.57 and the figure so arrived at shall be added to by an amount equivalent to Dearness Allowance on the pre-revised Non-Practicing Allowance admissible as on 1st day of January, 2016 and thereafter the figure so arrived at shall be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) the pay so fixed under clause (i) shall be added by the pre-revised Non Practicing Allowance admissible on the existing basic pay until further decision on the revised rates of Non Practicing Allowance.

Illustration:

1.	Existing Pay Band : PB-4	Pay Band	37400 – 67000		
2.	Existing Grade Pay : 8000	Grade Pay	8000	8700	8900
3.	Existing Pay : 49500	Levels	12A	13	13A
4.	Existing Basic Pay : [(2) + (3)] : 8000 + 49500 = 57500	1	116700	125700	139600
5.	25% NPA on (Existing Basic Pay + MSP @ Rs. 6000) : 15875	2	120200	129500	143800
6.	DA on NPA @ 125% : 19844	3	123800	133400	148100
7.	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 57500 x 2.57 = 147775	4	127500	137400	152500
8.	Sum of serial number 6 and 7 : 167620	5	131300	141500	157100
9.	Level corresponding to Grade Pay 8000 (PB-4) : Level 12 A	6	135200	145700	161800
10.	Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 167619 in Level 12A) : 171300	7	139300	150100	166700
11.	Revised Pay + pre-revised Non Practicing Allowance(Sr. No. 5 + 10) : 187175	8	143500	154600	171700
		9	147800	159200	176900
		10	152200	164000	182200
		11	156800	168900	187700
		12	161500	174000	193300
		13	166300	179200	199100
		14	171300	184600	205100
		15	176400	190100	211300
		16	181700	195800	217600

(3) An Officer who is on leave on the 1st day of January, 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option for the revised pay structure.

(4) An Officer who is on Study Leave on the 1st day of January, 2016 shall be entitled to the pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option.

(5) An Officer under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure, and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

(6) Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Officer, the difference shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay.

(7) Where in the fixation of pay in the Pay Matrix under rule 7, the pay in the Pay Matrix of an Officer, who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January, 2016 more pay in the Pay Band than another Officer in the same arm or service, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay in the Pay Matrix shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

(8) Where an Officer is in receipt of personal pay immediately before the date of notification of these rules, which together with his existing emoluments exceed the revised emoluments, then the difference representing such excess shall be allowed to such an Officer as personal pay to be absorbed in future increase in pay.

(9) (i) in cases where a senior Officer promoted to a higher rank before the 1st day of January, 2016 draws less pay in the Pay Matrix in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher rank on or after the 1st day of January, 2016, the pay in the Pay Matrix of the senior Officer in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the Pay Matrix as fixed for his junior in that higher rank, and such stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior Officer, subject to fulfilment of the following conditions, namely:—

- (a) both the junior and senior Officers belong to the same arm/ service or branch and the rank to which they have been promoted are identical in the same arm/ service or branch;
- (b) the existing grade pay and the revised Level in the Pay Matrix of the lower and higher ranks in which they are entitled to draw pay are identical;
- (c) the senior Officer at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior;
- (d) the anomaly is directly as a result of the application of the provisions of these rules or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure.

Provided that if the junior Officer was drawing more pay in the existing pay structure than the senior Officer by virtue of any advance increments granted to him, the provisions of this rule shall not be invoked to step up the pay in the Pay Matrix of the senior Officer.

- (ii) the senior Officer shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

8. Regulation of stipend of Flight Cadets and pay of Warrant Officers or Sergeants or Corporals or Leading Aircraftsman or Aircraftsman or Non Combatants (Enrolled) during pre-commissioning training, and fixation of their pay on successful commissioning.

(1) (i) Flight Cadets shall receive a fixed stipend of *Rs 56,100/- per month* (starting pay in Level 10) for the period of training.

(ii) On successful commissioning, the pay in the Pay Matrix of the Officer commissioned shall be fixed in first Cell of Level 10 and the period of training shall not be treated as commissioned service and arrears on account of admissible allowances, as applicable, for the training period shall be paid to cadets.

(2) The “arrears of stipend” shall be paid.

Explanation.— For the purpose of this sub-rule, “arrears of stipend” shall mean the difference between.—

- (i) the stipend to which he is entitled on account of the revision of his stipend under these rules for the period effective from the 1st day of January, 2016; and
- (ii) the stipend to which he would have been entitled (whether such stipend had been received or not) for that period had his stipend not been so revised.

(3) (i) A trainee from the ranks of Warrant Officers or Sergeants or Corporals or Leading Aircraftsman or Aircraftsman or Non Combatants (Enrolled Warrant Officers or Sergeants or Corporals or Leading Aircraftsman or Aircraftsman or Non Combatants (Enrolled) undergoing pre-commission training shall, during the training period, continue to receive pay and allowances as applicable to the rank held at the time of commencement of training.

(ii) On successful commissioning, the difference between the amount of stipend plus dearness allowance thereon minus pay and allowances received during the period of training shall be payable in lump-sum.

(iii) In case an Officer is commissioned between the 1st day of January, 2016 and the date of notification of these rules, where the existing emoluments exceed the sum of the pay fixed in the revised pay structure and the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as Personal Pay, to be absorbed in future increments in pay.

(4) The pay of Officers Commissioned in Air Force in Medical and Dental Branches will be fixed and regulated as in Army for the Officers of the Army Medical Corps and Army Dental Corps.

9. Regulation of increments in the Pay Matrix.— The increment shall be as specified in the vertical Cells of the applicable Level in the Pay Matrix.

Illustration:

A Flight Lieutenant in the Basic Pay of Rs. 71,100/- in Level 10B shall move vertically down the Cells in the same Level and on grant of increment, his Basic Pay shall be Rs. 73,200/-.	Pay Band	15600 – 39100		
	Grade Pay	5400	6100	6600
	Levels	10	10B	11
	1	56100	61300	69400
	2	57800	63100	71500
	3	59500	65000	73600
	4	61300	67000	75800
	5	63100	69000	78100
	6	65000	71100	80400
			↓	
7	67000	73200	82800	
8	69000	75400	85300	

10. Date of increment in revised pay structure.—

(1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that an Officer shall be entitled to only one annual increment, either on 1st January or 1st July depending on the date of his appointment or promotion or upgradation.

(2) The increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive) shall be granted on the 1st day of January and the increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July.

Illustration:

(a) In case of an officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of July, 2016 and the 1st day of January, 2017, the first increment will accrue on the 1st day of July, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.

(b) In case of an officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of January 2016 and the 1st day of July, 2016, who did not draw any increment on 1st day of July, 2016, the next increment shall accrue on the 1st day of January, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis:

Provided that in case of Officers whose pay in the revised pay structure has been fixed as on 1st day of January, the next increment in the Level in which the pay was so fixed as on 1st day of January, 2016 shall accrue on 1st day of July, 2016.

Provided further that the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on the 1st day of July 2017.

11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.— Where an Officer who continues to draw his pay in the existing pay structure is brought over to the revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in accordance with rule 7.

12. Fixation of Pay on Promotion or Upgradation on or after 1st day of January, 2016.— The fixation of pay in case of promotion or upgradation from one Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner, namely:—

(i) One increment shall be given in the Level from which an Officer is promoted or upgraded and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the rank to which promoted or upgraded, and if no such Cell is available in the Level to which promoted or upgraded, he shall be placed at the next higher Cell in that Level.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level 10B	Pay Band	15600 – 39100		
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 67000	Grade Pay	5400	6100	6600
3.	Granted promotion or upgraded to : Level 11	Levels	10	10B	11
		1	56100	61300	69400
		2	57800	63100	71500
4.	Pay after giving one increment in Level 10B : 69000	3	59500	65000	73600
		4	61300	67000	75800
		5	63100	69000	78100
5.	Pay in the upgraded Level i.e. Level 11 (either equal to or next higher to 69000 in Level 10B) : 69400	6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300
		9	71100	77700	87900

(ii) In case of Officers receiving Non-Practicing Allowance, their basic pay plus Non Practicing Allowance shall not exceed the average of basic pay of the revised scale applicable to the Level 17 and 18 i.e., Rs. 237500/-

(iii) In case of promotion of an Officer from Level 13A to Level 14, increment for promotion shall be calculated on the pay in the Level 13A being drawn immediately prior to promotion and the sum of the pay in the level 13A plus the amount of increment for promotion plus Military Service Pay shall determine the pay in the Level 14 and the figure so arrived at will be located in the next higher Level 14, and if such an identical figure corresponds to any Cell in Level 14, the same shall be the pay in the revised pay structure and if the identical figure is not available in Level 14, the pay in the Pay Matrix shall be fixed at the immediate next higher Cell in Level 14 of the Pay Matrix.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level 13A	Levels	13	13A	14
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 171700	1	125700	139600	144200
3.	Promoted to Major General in : Level 14	2	129500	143800	148500
4.	Pay in Level 13A after promotion increment : 176900	3	133400	148100	153000
5.	MSP : 15500	4	137400	152500	157600
6.	Adding Sr. No. 4 and 5 : 192400	5	141500	157100	162300
7.	Pay fixed in level 14 : 193800	6	145700	161800	167200
		7	150100	166700	172200
		8	154600	171700	177400
		9	159200	176900	182700
		10	164000	182200	188200
		11	168900	187700	193800
		12	174000	193300	199600

PART B**Level of Ranks of the Officers in the Air Force:**

S. No.	Rank	Pay Level in Pay Matrix
(i)	Flag Officer	10
(ii)	Flight Lieutenant	10B
(iii)	Squadron Leader	11
(iv)	Wing Commander	12A
(v)	Group Captain	13
(vi)	Air Commodore	13A
(vii)	Air Vice Marshal	14
(viii)	Air Marshal	15
(ix)	Air Marshal (HAG ⁺)	16
(x)	VCAS/AOC-IN-C	17
(xi)	Air Chief Marshal/ Marshal of the Indian Air Force	18

FORM OF OPTION

[See rule 6(2)]

*1. Rank _____ Name _____ Service No. _____ Branch _____ hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January, 2016.

*2. Rank _____ Name _____ Service No. _____ Branch _____ hereby elect to continue in Pay Band and Grade Pay of my substantive rank mentioned below until:

the date of my next increment/ the date of my subsequent increment raising my pay to Rs _____/I vacate or cease to draw pay in the existing pay structure/ The date of my promotion to _____ Existing Pay Band and Grade Pay / Existing Scale _____.

Signature _____
Name _____
Rank _____
Service No. _____
Unit _____

Date: _____

Station: _____

*To be scored out, if not applicable.

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature _____
Name _____
Rank _____
Service No _____
Unit _____

Date: _____

Station: _____

[F. No. 1(9)/2016/ D (P/S)]
V. ANANDARAJAN, Jt. Secy.

Explanatory Memorandum.— The Seventh Central Pay Commission has been implemented with effect from the 1st day of January, 2016. Likewise, the Defence Personnel of the Union of India are eligible for Seventh Central Pay revision with effect from the 1st day of January, 2016. Accordingly, these Rules have been given retrospective effect with effect from the 1st day of January, 2016. It is hereby, certified that by giving retrospective to these rules no one will be adversely affected.