



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 5, 2017/वैशाख 15, 1939

No. 11]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 5, 2017/VAISAKHA 15, 1939

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मई, 2017

का.नि.आ. 14(अ).—नौसेना अधिनियम, 1957 (1957 का 62) की धारा 184 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना अफसर वेतन विनियम, 2017 है।
- (2) ये 01 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लागू होना :- इस विनियम द्वारा या इसके अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नौसेना अफसरों जिसके अंतर्गत विशेष कर्तव्य सूची भी है, जो 01 जनवरी, 2016 को नौसेना की प्रभावी पद संख्या थे; और कैडेट या मिडशिपमैन जो 01 जनवरी, 2016 को कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण ले रहे थे और ऐसे प्रशिक्षणार्थी अफसर जिन्होंने उस तारीख के पश्चात सेवारम्भ की, को लागू होंगे:

परन्तु यह विनियम राष्ट्रीय कैडेट कोर (एनसीसी) के अफसरों और अधिकारियों को लागू नहीं होंगे।

3. परिभाषाएं- इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो-

(क) **“विद्यमान मूल वेतन”** से विहित विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में आहरित वेतन अभिप्रेत है परन्तु इसमें विशेष वेतन, सैन्य सेवा वेतन आदि जैसी अन्य श्रेणियां शामिल नहीं हैं,

(ख) इन नियमों के प्रयोजनों के लिए एक अफसर के संबंध में **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** से इन विनियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक को लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अभिप्रेत है;

(ग) **“विद्यमान वेतनमान”** किसी अफसर के संबंध में, इन विनियमों की अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को अफसर द्वारा धारित रैंक का लाभ वेतनमान अभिप्रेत है। जिसके अंतर्गत उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी, उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी+, शीर्ष वेतनमान और जो नौसेना प्रमुख की सारभूत क्षमता को लाभ है।

स्पष्टीकरण - ऐसा अफसर जो 01 जनवरी, 2016 को भारतीय नौसेना से बाहर प्रतिनियुक्ति पर अथवा छुट्टी पर अथवा विदेश सेवा में था, अथवा यदि वह उच्चतर पद में स्थानापन्न आधार पर काम न कर रहा होता तो वह उस तारीख को एक अथवा एकाधिक निचले पदों पर स्थानापन्न हैसियत में रहा होता, के बारे में "विद्यमान मूल वेतन", "विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन" जैसे शब्दों से अभिप्रेत होगा कि - उस रैंक जो भारतीय नौसेना से बाहर प्रतिनियुक्ति पर अथवा छुट्टी पर अथवा विदेश सेवा में अथवा उच्चतर पद पर स्थानापन्न हैसियत से काम न कर रहे होने के संबंध में, जैसी भी स्थिति हो, उसने धारित किया होता, को लागू मूल वेतन, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन ;

(घ) अफसर के संबंध में **“विद्यमान वेतन संरचना”** से इनकी नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को वास्तविक हैसियत में अफसर द्वारा धारित रैंक के लिए छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान की मौजूदा व्यवस्था अभिप्रेत है;

(ङ) किसी अफसर के संबंध में **विद्यमान सैन्य सेवा वेतन** से इन नियमों के प्रवृत्त होने से ठीक पहले की तारीख को उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू सैन्य सेवा वेतन की धनराशि अभिप्रेत है;

(च) **“विद्यमान परिलब्धियों”** से (i) विद्यमान मूल वेतन और (ii) विद्यमान सैन्य सेवा वेतन, (iii) 01 जनवरी, 2016 को सूचकांक औसत में विद्यमान मंहगाई भत्ते को जोड़ने से प्राप्त राशि अभिप्रेत है;

(छ) **“वेतन मैट्रिक्स”** से अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है जिसमें वेतन के लेवल तत्स्थानी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए यथा-निर्दिष्ट लम्बवत् कोष्ठिकाओं में दिए गए हैं;

(ज) वेतन मैट्रिक्स में **“लेवल”** से, अनुसूची के भाग-क में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए तत्स्थानी लेवल अभिप्रेत होगा;

(झ) **“लेवल में वेतन”** से अनुसूची के भाग-क में यथा-विनिर्दिष्ट लेवल में उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतन अभिप्रेत है;

(ञ) एक अफसर के संबंध में **“सैन्य सेवा वेतन”** से वेतन मैट्रिक्स में विहित लेवल में वेतन के आहरण पर उसके द्वारा धारित रैंक के लिए लागू एमएसपी अभिप्रेत है;

(ट) किसी रैंक के संबंध में **“पुनरीक्षित वेतन संरचना”** से, वेतन मैट्रिक्स और उसमें विनिर्दिष्ट लेवल अभिप्रेत हैं जो कि उस रैंक के विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के तत्स्थानी है;

(ठ) पुनरीक्षित वेतन संरचना में **“मूल वेतन”** से, वेतन मैट्रिक्स में विहित लेवल में आहरित वेतन अभिप्रेत है;

(ड) **“पुनरीक्षित परिलब्धियों”** से (i) मूल वेतन ; और (ii) सैन्य सेवा वेतन का योग अभिप्रेत है; और

(ढ) **“अनुसूची”** से, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

4. **रैंकों के लेवल :** रैंकों के लेवल का निर्धारण उन विभिन्न लेवलों के अनुसार किया जाएगा जो कि वेतन मैट्रिक्स में यथा-विनिर्दिष्ट तत्स्थानी विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए अवधारित किए गए हों और अफसर के रैंक के लिए तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में लेवल अनुसूची के भाग 'ख' में विनिर्दिष्ट है।

5. **वेतन का आहरण :-** (i) इन नियमों में अन्यथा किए गए उपबंध के सिवाय अफसर उस रैंक जिस पर उसे सारभूत क्षमता में नियुक्त किया गया है, के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में अवधारित लेवल में वेतन आहरित करेगा;

परन्तु कि कोई अफसर विद्यमान वेतन संरचना में अपनी अगली अथवा किसी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक अथवा उसके रैंक छोड़ने तक अथवा विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण करना बंद करने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरण जारी रखने का विकल्प चुन सकता है।

परन्तु यह और कि ऐसे मामलों में जहां अफसर को 01 जनवरी, 2016 तथा इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख के बीच प्रोन्नति या उन्नयन के कारण उच्चतर ग्रेड वेतन या वेतनमान में रखा गया हो तो अफसर ऐसी प्रोन्नति या उन्नयन की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना, जैसा भी मामला हो, में आने के विकल्प का चयन कर सकता है।

स्पष्टीकरण (i) इस विनियम के परन्तुक के अधीन, विद्यमान वेतन संरचना में बने रहने का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान के मामले में ही अनुज्ञेय होगा।

स्पष्टीकरण (ii) उपर्युक्त विकल्प 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके बाद कमीशन प्राप्त करने वाले किसी अफसर को अनुज्ञेय नहीं होगा और उसे केवल संशोधित वेतन संरचना में ही वेतन अनुज्ञेय होगा।

(ii) ऐसे वाइस एडमिरल जो कमांडर-इन-चीफ/उप नौसेनाध्यक्ष के रूप में प्रोन्नति के लिए योग्य हों परन्तु अपेक्षित शेष सेवा में कमी के कारण नजरअंदाज कर दिए गए हों, को अकृत्यिक आधार पर लेवल 17 में वेतन प्रदान किया जाएगा और ऐसे अकृत्यिक उन्नयन लेवल 17 से संबंधित सभी वित्तीय लाभों के लिए मान्य होंगे परन्तु कमांडर-इन-चीफ/उप नौसेनाध्यक्ष के पद से संबंधित लाभों के लिए मान्य नहीं होंगे।

(2) (i) सैन्य सेवा वेतन नौसेना में सेवा की विशेष शर्तों से संबंधित विभिन्न अप्रत्यक्ष पहलुओं के लिए क्षतिपूर्ति है और जिसे नौसेना में तीन वर्ष की ज्येष्ठता से अधिक वाले कैप्टन रैंक तक तथा सहित दिया गया है।

(ii) सैन्य सेवा वेतन अफसरों के लिए 15,500/- रुपए की दर से वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट लेवल में वेतन के आहरण पर अनुज्ञेय होगा।

(iii) सैन्य सेवा वेतन को मंहगाई भत्ता और पेंशन की गणना के उद्देश्य से वेतन के रूप में लिया जाएगा।

6. विकल्प का प्रयोग :-

(1) विनियम 5 के परन्तुक के अधीन विकल्प का प्रयोग इन विनियमों से संलग्न प्रारूप में लिखित में इस प्रकार किया जाएगा कि वह, इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर अथवा यदि विद्यमान वेतन संरचना में कोई संशोधन इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख के पश्चात्त्वर्ती किसी आदेश से किया जाता है, तो ऐसे आदेश की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर नौसेना वेतन कार्यालय मुंबई के पास पहुंच जाए।

परन्तु :

(i) ऐसा अफसर जो ऐसी अधिसूचना की तारीख को अथवा ऐसे आदेश की तारीख को, यथास्थिति, छुट्टी पर अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा विदेश सेवा में अथवा सक्रिय सेवा पर देश से बाहर है, के मामले में उक्त विकल्प का प्रयोग लिखित में इस प्रकार किया जाएगा कि वह, भारत में उसके द्वारा अपना पदभार ग्रहण किए जाने की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर नौसेना वेतन कार्यालय मुंबई के पास पहुंच जाए; और

(ii) यदि अफसर 01 जनवरी, 2016 को निलंबन के अधीन हो तो इस विकल्प का प्रयोग वह अपनी छुट्टी पर अपनी वापसी की तारीख से एक सौ अस्सी दिन के अंदर करे यदि वह तारीख इस उप-विनियम में नियत तारीख के बाद की तारीख हो।

(2) अफसर द्वारा इस विकल्प की सूचना इन विनियमों से संलग्न प्रारूप में, एक वचनबंध के साथ नौसेना वेतन कार्यालय मुंबई को दी जाएगी।

(3) यदि विकल्प से संबंधित सूचना, इन विनियमों के अधिसूचित होने की तारीख से एक सौ अस्सी दिनों के अन्दर नौसेना वेतन कार्यालय मुंबई को प्राप्त नहीं हो जाती है, तो यह माना जाएगा कि अफसर ने 01 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त संशोधित वेतन संरचना द्वारा शासित होने के विकल्प का चयन कर लिया है।

(4) एक बार दिया गया विकल्प अंतिम विकल्प होगा।

- टिप्पण - 1** ऐसे अफसर जिनकी सेवाएं 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् समाप्त कर दी गई थीं और जो संस्वीकृत पदों की समाप्ति के कारण सेवामुक्त होने, रिलीज होने, त्यागपत्र देने, अनुशासनिक आधार पर बर्खास्तगी अथवा सेवामुक्ति के कारण नियत समय सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, उप-विनियम (1) के अधीन विकल्प चयन के हकदार होंगे।
- टिप्पण - 2** ऐसे अफसर की जिनकी 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् मृत्यु हो गई है और जो नियत समय-सीमा में इस विकल्प का प्रयोग नहीं कर सके थे, के संबंध में यह माना जाएगा कि उन्होंने 01 जनवरी, 2016 से ही अथवा उनके आश्रितों के लिए लाभप्रद ऐसी बाद की तारीख से इस पुनरीक्षित वेतन संरचना के विकल्प का चयन कर लिया है, यदि पुनरीक्षित वेतन संरचना अपेक्षाकृत अधिक अनुकूल है और ऐसे मामलों में बकाया राशि के भुगतान के लिए आवश्यक कार्रवाई नौसैनिक वेतन कार्यालय, मुंबई द्वारा की जाएगी।
- टिप्पण 3 -** ऐसे अफसर जो 01 जनवरी, 2016 को वार्षिक अवकाश अथवा किसी अन्य अवकाश, जो उन्हें छुट्टी वेतन का हकदार बनाता है, पर थे, वे उप-विनियम (1) के अधीन विकल्प का प्रयोग करने के हकदार होंगे।

7. पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का नियतन:

(1) कोई अफसर, जो 01 जनवरी, 2016 से ही पुनरीक्षित वेतन संरचना से शासित होने के लिए विनियम 6 के अधीन विकल्प का चयन करता है या यह मान लिया गया है कि उसने इसके अधीन विकल्प का चयन कर लिया है, का वेतन, जब तक कि किसी मामले में राष्ट्रपति, विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निर्देश नहीं देते, निम्नलिखित रीति से अलग-अलग तरीके से नियत किया जाएगा, अर्थात:-

(i) **वेतन मैट्रिक्स** में लागू लेवल में वेतन वह वेतन होगा जो **2.57 के गुणांक** से विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूपए तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार प्राप्त राशि वेतन मैट्रिक्स के उसी लेवल में तलाशी जाएगी और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू लेवल की किसी कोष्ठिका में तदनुरूपी कोई समरूप राशि है तो वही राशि वेतन होगी और यदि लागू लेवल में ऐसी कोई कोष्ठिका उपलब्ध न हो, तो वेतन मैट्रिक्स के उस लागू लेवल में उससे ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में वेतन निर्धारित किया जाएगा।

(ii) यदि लागू लेवल में न्यूनतम वेतन या प्रथम कोष्ठिका की राशि खण्ड (i) के अनुसार प्राप्त राशि से अधिक है तो वेतन, उस लागू लेवल के न्यूनतम वेतन पर अथवा प्रथम कोष्ठिका पर नियत किया जाएगा;

उदाहरण:

1.	विद्यमान वेतन बैंड : पीबी-3	वेतन बैंड	15600 – 39100		
			ग्रेड वेतन	5400	6100
2.	विद्यमान ग्रेड वेतन : 5400	लेवल	10	10ख	11
3.	विद्यमान वेतन : 16880	1	56100	61300	69400
4.	विद्यमान मूल वेतन : [(2)+(3)]: 5400 + 16880 = 22280	2	57800	63100	71500
5.	फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात् वेतन 2.57 [(4) x 2.57] : 22280 x 2.57 = 57259.6 (पूर्णांकित करके 57260)	3	59500	65000	73600
6.	5400 ग्रेड वेतन (वे.बै.-3) का तत्स्थानी लेवल : लेवल 10	4	61300	67000	75800
		5	63100	69000	78100
7.	वेतन मैट्रिक्स में संशोधित वेतन	6	65000	71100	80400

	(लेवल 10 में या तो 57260 के बराबर या अगली उच्चतर राशि : 57800)	7	67000	73200	82800
8.	संशोधित वेतन: 57800	8	69000	75400	85300

(2) नौसेना में चिकित्सा तथा दंत चिकित्सा शाखाओं में ऐसे अफसरों के मामले में जिनमें गैर-व्यवसाय भत्ता (एनपीए) स्वीकार्य है, उनका वेतन संशोधित वेतन संरचना में निम्नलिखित रीति से नियत किया जाएगा:

(i) विद्यमान मूल वेतन को 2.57 के गुणांक से गुणा किया जाएगा और इस प्रकार प्राप्त राशि को 01 जनवरी, 2016 को स्वीकार्य संशोधन-पूर्व गैर-व्यवसाय भत्ते पर मंहगाई भत्ते के समतुल्य राशि को जोड़ा जाएगा और इस प्रकार प्राप्त आंकड़ों को वेतन मैट्रिक्स में उस लेवल में अवस्थित किया जाएगा और यदि ऐसा कोई समान आंकड़ा वेतन मैट्रिक्स के लागू लेवल की किसी कोष्ठिका में आंकड़े के तत्स्थानी है, तो वह वेतन होगा और यदि लागू लेवल में ऐसी कोष्ठिका उपलब्ध नहीं है तो वेतन का नियतन वेतन मैट्रिक्स के उस लागू लेवल की ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में किया जाएगा।

(ii) खंड (i) के अधीन इस प्रकार नियत वेतन में विद्यमान मूल वेतन पर स्वीकार्य पूर्व-संशोधित गैर-व्यवसाय भत्ता जोड़ा जाएगा जब तक कि गैर-व्यवसाय भत्ते की संशोधित दरों पर आगे निर्णय न हो जाए।

उदाहरण

1.	विद्यमान वेतन बैंड : पीबी-4	वेतन बैंड	37400 – 67000		
2.	विद्यमान ग्रेड वेतन : 8000	ग्रेड वेतन	8000	8700	8900
3.	विद्यमान वेतन : 49500	लेवल	12क	13	13क
4.	विद्यमान मूल वेतन : [(2)+(3)]: 8000 + 49500 = 57500	1	116700	125700	139600
		2	120200	129500	143800
5.	(विद्यमान मूल वेतन + एमएसपी@ 6000 रुपए) पर 25% एनपीए : 15875	3	123800	133400	148100
		4	127500	137400	152500
6.	एनपीए पर 125% की दर से डीए : 19844				
7.	फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात वेतन 2.57 [(4) x 2.57] : 57500 x 2.57 = 147775	5	131300	141500	157100
		6	135200	145700	161800
8.	क्रम संख्या 6 और 7 का जोड़ : 167620				
9.	ग्रेड वेतन 8000 (पीबी-4) के तदनुरूपी लेवल : लेवल 12ए	7	139300	150100	166700
		8	143500	154600	171700
		9	147800	159200	176900
		10	152200	164000	182200
		11	156800	168900	187700

10.	वेतन मैट्रिक्स में संशोधित वेतन (लेवल 12क में या तो 167619 के बराबर या अगली उच्चतर राशि : 171300	12	161500	174000	193300
11.	संशोधित वेतन + संशोधनपूर्व गैर-व्यवसाय भत्ता (क्रम संख्या 5 + 10) : 187175	13	166300	179200	199100
		14	171300	184600	205100
		15	176400	190100	211300
		16	181700	195800	217600

(3) कोई अफसर जो 01 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 01 जनवरी, 2016 से अथवा संशोधित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से संशोधित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।

(4) कोई अफसर जो 01 जनवरी 2016 को अध्ययन छुट्टी पर है, तो वह 01 जनवरी 2016 से अथवा विकल्प की तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जाएगा।

(5) निलंबन के अधीन अफसर विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिए जाने वाले अंतिम आदेश के अधीन होगा।

(6) यदि किसी अफसर के मामले में विद्यमान परिलब्धियां पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हैं तो यह अंतर व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।

(7) जहां विनियम 7 के अधीन वेतन मैट्रिक्स में वेतन के नियतन में यदि कोई अफसर 01 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी शाखा/सेना में दूसरे अफसर से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जाएगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।

(8) यदि किसी अफसर को इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख से ठीक पहले व्यक्तिगत वेतन मिल रहा है जो उसकी विद्यमान परिलब्धियों के साथ जुड़ने पर पुनरीक्षित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसा आधिक्य दर्शाने वाला अंतर उस अफसर को व्यक्तिगत वेतन के रूप में दिया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोत्तरियों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।

(9) (i) ऐसे मामलों में जहां किसी ज्येष्ठ अफसर जो 01 जनवरी, 2016 से पहले किसी उच्चतर रैंक पर प्रोन्नत किया गया था, पुनरीक्षित वेतन संरचना में अपने कनिष्ठ जिसे 01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् उच्चतर रैंक पर प्रोन्नत किया जाता है, से कम वेतन आहरित करता है तो ज्येष्ठ अफसर का वेतन पुनरीक्षित वेतन संरचना में बढ़ाकर उस उच्चतर रैंक पर उसके कनिष्ठ के लिए यथा-निर्धारित वेतन के बराबर कर दिया जाएगा और यह वृद्धि निम्नलिखित शर्तों को पूरा किए जाने के अध्याधीन कनिष्ठ अफसर की प्रोन्नति की तारीख से की जाएगी, अर्थात् :

(क) कनिष्ठ एवं ज्येष्ठ दोनों अफसर एक ही समूह और रैंक के हों और जिन पदों पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है वे उसी समूह के समरूप पद हों;

(ख) निम्नतर और उच्चतर रैंकों जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हैं, के वेतन मैट्रिक्स में विद्यमान ग्रेड वेतन और पुनरीक्षित लेवल समरूप हों;

(ग) प्रोन्नति के समय ज्येष्ठ अफसर कनिष्ठ अफसर के वेतन के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहा हो;

(घ) विसंगति सीधे तौर पर इन विनियमों अथवा पुनरीक्षित वेतन संरचना में ऐसी प्रोन्नति पर वेतन नियतन को विनियमित करने वाले किसी अन्य विनियम या आदेश के प्रावधानों के अनुप्रयोग के फलस्वरूप है;

परंतु कि यदि कोई कनिष्ठ अफसर उसे दी गई किसी अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण विद्यमान वेतन संरचना में ज्येष्ठ अफसर से अधिक वेतन आहरित कर रहा था तो ज्येष्ठ अफसर का वेतन बढ़ाने के लिए इन नियमों के उपबंध लागू नहीं किए जाएंगे।

(ii) ज्येष्ठ अफसर अपनी अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् वेतन के पुनः नियतन की तारीख से अगली वेतन वृद्धि पाने का हकदार होगा।

8. कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण के दौरान नौसेना कैडेटों अथवा मिडशिपमैन की वृत्तिका तथा नौसैनिकों के वेतन का विनियमन तथा सफल कमीशनिंग के पश्चात उनके वेतन का नियतन

(1) (i) भारतीय नौसेना अकादमी में कैडेट अथवा मिडशिपमैन प्रशिक्षण की अवधि के दौरान **56,100 रुपए प्रतिमाह** (लेवल 10 में आरंभिक वेतन) की नियत वृत्तिका प्राप्त करेंगे।

(ii) सफल कमीशनिंग पर, कमीशन प्राप्त अफसर का वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल 10 की प्रथम कोष्ठिका में नियत किया जाएगा और प्रशिक्षण की अवधि कमीशंड सेवा के रूप में नहीं मानी जाएगी और कैडेटों को प्रशिक्षण की अवधि के लिए अनुज्ञेय भत्तों के मद में बकाया का भुगतान किया जाएगा।

(2) "वृत्तिका के बकायों" का भुगतान किया जाएगा।

स्पष्टीकरण:- इस उप-विनियम के प्रयोजन हेतु "वृत्तिका के बकाया" निम्नलिखित के अंतर से अभिप्रेत है :

(i) वृत्तिका जिसके लिए वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए इन विनियमों के अधीन अपनी वृत्तिका के संशोधन के फलस्वरूप हकदार है ; और

(ii) यदि उसकी वृत्तिका को इस प्रकार पुनरीक्षित नहीं किया गया होता तो उस अवधि के लिए वृत्तिका जिसके लिए वह हकदार हो गया होता (चाहे ऐसी वृत्तिका प्राप्त कर ली गई थी अथवा नहीं)।

(3) (i) कमीशनिंग पूर्व प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे नौसैनिक के रैंकों से एक प्रशिक्षु प्रशिक्षण अवधि के दौरान प्रशिक्षण के आरंभ होने के समय धारित रैंक के लिए लागू वेतन और भत्ते प्राप्त करते रहेंगे।

(ii) सफल कमीशनिंग पर वृत्तिका की राशि तथा उस पर मंहगाई भत्ते को प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्राप्त वेतन एवं भत्तों से घटा कर प्राप्त अंतर एकमुश्त देय होगा।

(iii) यदि अफसर 01 जनवरी, 2016 तथा इन विनियमों के अधिसूचित होने की तारीख के बीच कमीशन प्राप्त करता है, जहां विद्यमान परिलब्धियां पुनरीक्षित वेतन संरचना में नियत वेतन और उस पर लागू मंहगाई भत्ते की राशि से अधिक हों, तो अंतर वेतन के रूप में वेतन में भविष्यवर्ती वेतनवृद्धि में आमेलित किए जाने हेतु अनुज्ञात किया जाएगा।

(4) नौसेना में चिकित्सा और दंत चिकित्सा शाखाओं में कमीशनप्राप्त अफसरों का वेतन सेना चिकित्सा कोर और सेना दंत चिकित्सा कोर के अफसरों के लिए सेना की तरह नियत और विनियमित किया जाएगा।

9. वेतन मैट्रिक्स में वेतनवृद्धियों का विनियमन – वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में लागू लेवल की लम्बवत् कोष्ठिका में यथा-विनिर्दिष्ट रूप में दी जाएगी।

उदाहरण:

लेवल 10ख में 71,100 रुपए मूल वेतन प्राप्त कर रहा एक लेफ्टिनेंट उसी लेवल में लंबवत नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने के पश्चात उसका मूल वेतन 73,200/-रुपए हो जाएगा।	वेतन बैंड	15600 – 39100		
	ग्रेड वेतन	5400	6100	6600
	लेवल	10	10ख	11
	1	56100	61300	69400
	2	57800	63100	71500
	3	59500	65000	73600
	4	61300	67000	75800
	5	63100	69000	78100

	6	65000	71100 ↓	80400
	7	67000	73200	82800
	8	69000	75400	85300

10. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतनवृद्धि की तारीख -**

- (1) 01 जुलाई की विद्यमान तारीख के स्थान पर वेतन वृद्धि की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी और 01 जुलाई, परंतु कोई अफसर अपनी नियुक्ति, प्रोन्नति या उन्नयन, जैसा भी मामला हो, की तारीख के आधार पर या तो 01 जनवरी या 01 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।
- (2) 02 जनवरी और 01 जुलाई के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्त या प्रोन्नत या वित्तीय रूप से प्रोन्नत अफसर के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे अफसर जिसे 02 जुलाई और 01 जनवरी के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतनवृद्धि 01 जुलाई को दी जाएगी।

उदाहरण:

- क. ऐसे अफसर जिसे 02 जुलाई, 2016 और 01 जनवरी, 2017 के बीच की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति अथवा सामान्य अधिक्रम में उन्नयन दिया गया हो, के मामले में पहली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर देय होगी।
- ख. ऐसे अफसर जिसे 02 जनवरी, 2016 और 01 जुलाई, 2016 के बीच की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति अथवा सामान्य पदक्रम में उन्नयन दिया गया हो, जिसमें 01 जुलाई 2016 को कोई वेतनवृद्धि नहीं ली हो, के मामले में अगली वेतनवृद्धि 01 जनवरी, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर देय होगी।

परंतु ऐसे अफसरों के मामले में, पुनरीक्षित वेतन संरचना में जिनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को नियत कर दिया गया है, उस लेवल में जिसमें उनका वेतन 01 जनवरी, 2016 को इस प्रकार नियत किया गया था, में अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2016 को प्राप्य होगी।

परंतु यह और कि 01 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 01 जुलाई, 2017 को प्राप्य होगी।

11. **01 जनवरी, 2016 के पश्चात् तारीख से वेतन का पुनरीक्षण** – यदि कोई अफसर विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2016 के पश्चात् की किसी तारीख से पुनरीक्षित वेतन संरचना में लाया जाता है, तो पुनरीक्षित वेतन संरचना में पश्चात् की किसी तारीख को उसका वेतन विनियम 7 के अनुसार विहित रीति से नियत किया जाएगा।

12. **01 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् प्रोन्नति अथवा उन्नयन पर वेतन का नियतन** - पुनरीक्षित वेतन संरचना में एक लेवल से दूसरे लेवल में प्रोन्नति या उन्नयन के मामले में, वेतन नियतन निम्नलिखित रीति से किया जाएगा:

- (i) एक वेतनवृद्धि उस लेवल में दी जाएगी जिसमें से अफसर प्रोन्नत या उन्नयित किया जा रहा है और उसे उस रैंक जिसमें प्रोन्नति या उन्नयन दिया गया है, के लेवल में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और यदि ऐसी कोई कोष्ठिका उस लेवल, जिसमें प्रोन्नति दी गई है या उन्नयन किया गया है, में उपलब्ध नहीं है तो उसे उस लेवल से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

उदाहरण:

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में लेवल : लेवल 10बी	वेतन बैंड	15600 – 39100		
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन: 67000	ग्रेड वेतन	5400	6100	6600

3.	लेवल 11 में दी गई प्रोन्नति अथवा उन्नयन	लेवल	10	10ख	11
		1	56100	61300	69400
4.	लेवल 10ख में एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 69000	2	57800	63100	71500
		3	59500	65000	73600
		4	61300	67000	75800
5.	उन्नत लेवल अर्थात् लेवल 11 में वेतन (लेवल 10ख में 69000 के बराबर या उससे उच्चतर राशि) : 69400	5	63100	69000	78100
		6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300
		9	71100	77700	87900

(ii) गैर-व्यवसाय भत्ता प्राप्त करने वाले अफसरों के संबंध में मूल वेतन+गैर-व्यवसाय भत्ता, 17 और 18 अर्थात् 237500 रुपए लागू पुनरीक्षित वेतनमान के लेवल के मूल वेतन के औसत से अधिक नहीं होगा।

(ii) किसी अफसर की लेवल 13क से लेवल 14 में प्रोन्नति होने के मामले में, उक्त प्रोन्नति हेतु वेतन वृद्धि की गणना ऐसी प्रोन्नति से ठीक पूर्व लेवल 13क में आहरित किए जा रहे वेतन के आधार पर की जाएगी और लेवल 13क में वेतन, प्रोन्नति के लिए वेतन वृद्धि की रकम और एमएसपी के योग से लेवल 14 में वेतन का नियतन किया जाएगा और इस प्रकार के योग से प्राप्त संख्या को अगले उच्चतर लेवल 14 में अवस्थित किया जाएगा और यदि ऐसी कोई संख्या लेवल 14 में किसी कोष्ठिका में होती है तो वही संख्या पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन होगी और यदि लेवल 14 में वही संख्या उपलब्ध नहीं है तो वेतन मैट्रिक्स में वेतन, वेतन मैट्रिक्स के लेवल 14 के ठीक अगली उच्चतर कोष्ठिका में नियत किया जाएगा।

उदाहरण :

1.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में लेवल : लेवल 13क	लेवल	13	13क	14
2.	पुनरीक्षित वेतन संरचना में मूल वेतन : 171700	1	125700	139600	144200
3.	मेजर जनरल में प्रोन्नति : लेवल 14	2	129500	143800	148500
4.	प्रोन्नति वेतनवृद्धि के पश्चात् लेवल 13क में वेतन : 176900	3	133400	148100	153000
5.	एमएसपी : 15500	4	137400	152500	157600
6.	क्रम सं. 4 और 5 को जोड़कर : 192400	5	141500	157100	162300
7.	लेवल 14 में नियत वेतन : 193800	6	145700	161800	167200

		7	150100	166700	172200
		8	154600	171700	177400
		9	159200	176900	182700
		10	164000	182200	188200
		11	168900	187700	193800
		12	174000	193300	199600

13. 01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन हुए अफसरों का वेतन : 01 जनवरी, 2016 अथवा उसके पश्चात वेतन के लिए पूर्व की तारीख में कमीशन हुए अफसरों का वेतन यथा लागू सुसंगत पुनरीक्षित लेवल अथवा पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में ऐसे पूर्व दिनांकन की तारीख से सैद्धांतिक आधार पर नियत किया जाएगा और ऐसे पूर्व दिनांकन की अवधि के लिए लागू दरों पर वेतन वृद्धि (यों) को जोड़ने के पश्चात कमीशन की तारीख को वेतन नियत किया जाएगा।

14. वेतन की बकाया राशि के भुगतान की रीति - भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के तारीख 10/10/2016 के पत्र सं. 1(11)2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं) के अनुसार पुनरीक्षित वेतन के संदर्भ में रक्षा सेनाएं अफसर भविष्य निधि की वर्धित दर पर अंशदान की कटौती के बाद आकलित बकाया का भुगतान दिए गए तदर्थ बकाया की कटौती के बाद किया जाएगा।

स्पष्टीकरण- इस विनियम के प्रयोजनार्थ, किसी अफसर के संबंध में "वेतन की बकाया राशि" का अभिप्राय निम्नलिखित के बीच अंतर से है:

(i) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार इन विनियमों के अधीन अपने वेतन के पुनरीक्षण के कारण वह 01 जनवरी, 2016 से प्रभावी अवधि के लिए है, का जोड़; और

(ii) वेतन, मंहगाई भत्ते तथा सैन्य सेवा वेतन, जिसका हकदार वह उस अवधि के लिए रहा होता (चाहे ऐसा वेतन और मंहगाई भत्ता प्राप्त किया हो अथवा नहीं) यदि उसका वेतन और भत्ता इस प्रकार पुनरीक्षित न किया गया होता, का जोड़।

15. विनियमों का प्रत्यादेशी प्रभाव - नौसेना वेतन तथा भत्ते विनियम 1966, के उपबंध तथा विद्यमान अनुदेश और विनियम, इन विनियमों में किए गए अन्यथा उपबंध के सिवाय ऐसे मामलों में उस सीमा तक जहां तक वे विनियम इन विनियमों से असंगत हैं, लागू नहीं होंगे जहां वेतन इन विनियमों के अधीन विनियमित किया गया है और यह विनियम विशेष नौसेना अनुदेश 2/एस/2008 को अधिकांत करेंगे, सिवाए उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया अथवा करने का लोक किया गया है।

16. शिथिलीकरण की शक्ति - राष्ट्रपति का समाधान होने पर कि इस विनियम के सभी अथवा किसी उपबंध के परिचालन से किसी विशिष्ट मामले में असम्यक् कठिनाई पैदा होगी, तो वह, आदेश द्वारा, ऐसी सीमा तक और ऐसी शर्तों जिन्हें वह मामले पर न्यायसंगत और समतापूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझें, के अध्यक्षीन रहते हुए उस नियम को हटा सकते हैं अथवा उसकी अपेक्षाओं को शिथिल कर सकते हैं।

17. निर्वचन - यदि इस विनियम के किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो विनिश्चय के लिए इसे केन्द्रीय सरकार के पास भेजा जाएगा।

भाग-ख

नौसेना में अफसरों के रैंकों के लेवल

क्र.सं.	रैंक	वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल
(i)	सब-लेफ्टिनेंट	10
(ii)	लेफ्टिनेंट	10ख
(iii)	लेफ्टिनेंट कमांडर	11
(iv)	कमांडर	12क
(v)	तीन वर्ष की ज्येष्ठता से कम कैप्टन	13
(vi)	तीन वर्ष की ज्येष्ठता से अधिक कैप्टन	13क
(vii)	रीयर एडमिरल	14
(viii)	वाइस एडमिरल (एचएजी)	15
(ix)	वाइस एडमिरल (एचएजी*)	16
(x)	वाइस एडमिरल (शीर्षस्थ वेतनमान)	17
(xi)	एडमिरल	18

विकल्प का प्रारूप

{विनियम 6 (2) देखें}

*1. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ 01 जनवरी, 2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना का चयन करता हूँ/करती हूँ।

*2. मैं, रैंक _____ नाम _____ सेवा सं. _____ शाखा _____ अपने निम्न-उल्लिखित वास्तविक रैंक के वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में

मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख तक / मेरी पश्चातवर्ती वेतनवृद्धि की तारीख तक जब मेरा वेतन बढ़कर _____ रुपए हो जाए / मेरे विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना छोड़ने / बंद करने तक / _____ के पद पर मेरी प्रोन्नति की तारीख तक बने रहने का चयन करता हूँ / करती हूँ:

विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / विद्यमान वेतनमान _____ ।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

* जो लागू न हो, उसे काट दें।

वचनबंध

में, यह वचन देता हूँ कि मेरा वेतन इन नियमों में अंतर्विष्ट उपबंधों से विपरीत रीति में नियतन हो जाने जिसका पता बाद में लगे, की स्थिति में इस प्रकार किया गया कोई अधिक भुगतान या तो मेरे बकाया भावी भुगतानों में समायोजित करके या फिर अन्य रीति से सरकार को वापस किया जाएगा।

हस्ताक्षर _____

नाम _____

रैंक _____

सेवा संख्या _____

यूनिट _____

तारीख : _____

स्टेशन : _____

[फा. सं. 1(8)/2016/रक्षा(वेतन/सेवाएं)]

वी. आनन्दराजन, संयुक्त सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन.- सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग को 01 जनवरी, 2016 से कार्यान्वित कर दिया गया है। उसी प्रकार, भारत संघ के रक्षा कार्मिक 01 जनवरी, 2016 से सातवें केन्द्रीय वेतन संशोधन हेतु पात्र हैं। तदनुसार, इन नियमों को 01 जनवरी, 2016 से भूतलक्षी प्रभाव से लागू किया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किए जाने से कोई कार्मिक प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd May, 2017

S.R.O. 14(E).— In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations, namely:-

1. Short title and commencement:-

- (1) These regulations may be called Navy Officers Pay Regulations, 2017.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. Application:- Save as otherwise provided by or under this regulation, these regulations shall apply to Naval Officers including Special Duties List who were on the effective strength of the Navy as on 1st day of January, 2016; and to Cadets or Midshipmen who were undergoing pre-Commission training on the 1st day of January, 2016, and to those trainee Officers who join the service after that date:

Provided that these regulations shall not apply to Officers of National Cadet Corps (NCC) and re-employed Officers.

3. Definitions. In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (a) “*existing basic pay*” means pay drawn in the prescribed existing Pay Band and Grade Pay or pay in the existing scale, but it does not include any other types of pay like Special Pay, MSP, etc;
- (b) “*existing Pay Band and Grade Pay*” in relation to an Officer means the Pay Band and the Grade Pay applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the notification of these regulations, in a substantive capacity.

(c) “*existing scale*” in relation to an Officer means the pay scale applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the notification of these regulations including in the Higher Administrative Grade, Higher Administrative Grade+, Apex Scale and that applicable to the Chief of the Naval Staff in a substantive capacity.

Explanation.- For the purposes of this clause, the expressions “existing Basic Pay”, “existing Pay Band and Grade Pay” and “existing scale”, in respect of an Officer who, on the 1st day of January, 2016, was on deputation out of Indian Navy or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts but for his officiating in the higher post, shall mean such Basic Pay, Pay Band and Grade Pay or scale in relation to the rank which he would have held but for his being on deputation out of Indian Navy or on leave or foreign service or as the case may be, but for his officiating in that post.

(d) “*existing pay structure*” in relation to an Officer means the present system of Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale as per the Sixth Central Pay Commission applicable to the rank held by the Officer as on the date immediately before the coming into force of these regulations, in a substantive capacity.

(e) *existing Military Service Pay* “ in relation to an Officer means the amount of Military Service Pay applicable to the rank held by him as on date immediately before coming into force of these regulations.

(f) “*existing emoluments*” mean the sum of (i) existing basic pay; (ii) existing Military Service Pay; and (iii) existing dearness allowance at the index average as on 1st day of January, 2016.

(g) “*Pay Matrix*” means the Matrix specified in Part A of the Schedule, with Levels of pay arranged in vertical Cells as assigned to corresponding Pay Band and Grade Pay or scale;

(h) “*Level*” in the Pay Matrix, means the Level corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale specified in the Part A of the Schedule;

(i) “*Pay in the Level*” means the pay drawn in the appropriate Cell of the Level as specified in Part A of the Schedule;

(j) “*Military Service Pay*” in relation to an Officer means the MSP applicable to the rank held by him admissible on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix;

(k) “*revised pay structure*” in relation to a rank means the Pay Matrix and the Levels specified therein corresponding to the existing Pay Band and Grade Pay or scale of the rank;

(l) “*basic pay*” in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed Level in the Pay Matrix;

(m) “*revised emoluments*” means the sum of (i) basic pay; and (ii) MSP;

(n) “*Schedule*” means a Schedule appended to these regulations.

4. **Level of ranks.** – The Level of ranks shall be determined in accordance with the various Levels as assigned to the corresponding existing Pay Band and Grade Pay or scale as specified in the Pay Matrix and the Level in Pay Matrix corresponding to the rank of an Officer is specified in Part B of the Schedule.

5. **Drawal of pay.-** (i) Save as otherwise provided in these regulations, an Officer shall draw pay in the Level in the revised pay structure applicable to the rank to which he is appointed in substantive capacity:

Provided that an Officer may elect to continue to draw pay in the existing pay structure, until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing pay structure, or until he ceases to hold his rank or ceases to draw pay in the existing pay structure.

Provided further that in case an Officer has been placed in a higher grade pay or scale between 1st day of January 2016 and the date of notification of these regulations on account of promotion or upgradation, the Officer may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion or upgradation, as the case may be.

Explanation (i) For the purposes of this clause the option to retain the existing pay structure under the provisos of this regulation shall be admissible only in respect of one existing Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.

Explanation (ii) The aforesaid option will not be admissible to any Officer commissioned on or after the 1st day of January, 2016, and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

(ii) Vice Admirals who are fit for promotion Commander in Chief/Vice Chief of Naval Staff but overlooked due to lack of requisite residual service shall be granted pay in Level 17 on non-functional basis and this non-

functional upgradation shall count for all the financial benefits associated with Level 17, but shall not count for other privileges associated with office of Commander in Chief/Vice Chief of Naval Staff.

(2) (i) Military Service Pay is compensation for the various intangible aspects linked to the special conditions of service in Navy, extended to Officers in the Navy upto and including the rank of Captain with more than three years seniority.

(ii) Military Service Pay shall be admissible to Officers on drawal of pay in the prescribed Level in the Pay Matrix, at the rate of Rs 15,500 per month.

(iii) Military Service Pay shall be counted as pay for the purpose of computation of dearness allowance and pension only.

6. Exercise of option.-

(1) The option under the provisos to regulation 5 shall be exercised in writing in the form appended to these regulations so as to reach the Naval Pay Office Mumbai within one hundred and eighty days of the date of notification of these regulations, or where revision in the existing pay structure is made by any order subsequent to the date of notification of these regulations, within one hundred and eighty days of the date of such order.

Provided that:

(i) in the case of an Officer who is, on the date of such notification or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the Naval Pay Office Mumbai within one hundred and eighty days of the date of his taking charge of his post in India; and,

(ii) where an Officer is under suspension on the 1st day of January, 2016, the option may be exercised within one hundred and eighty days of the date of his return to his duty, if that date is later than the date prescribed in this sub-regulation.

(2) The option, along with an undertaking in the form appended to these regulations, shall be intimated by the Officer to the Naval Pay Office Mumbai.

(3) If the intimation regarding option is not received by the Naval Pay Office Mumbai within one hundred and eighty days of the date of notification of these regulations, the Officer shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect from the 1st day of January, 2016.

(4) The option once exercised shall be final.

Note.- 1 Officers whose services were terminated on or after the 1st day of January, 2016 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of discharge on the expiry of the sanctioned strength, release, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to exercise option under Sub-regulation (1).

Note.- 2 Officers who have died on or after the 1st day of January, 2016 and could not exercise the option within the prescribed time limit, are deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016 or such later date which is beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears shall be taken by the Naval Pay Office Mumbai.

Note.- 3 Officer who were on Annual Leave or any other leave on the 1st day of January, 2016, which entitled them to leave salary, shall be entitled to exercise option under Sub-regulation(1).

7. Fixation of Pay in the revised Pay Structure.-

(1) The pay of an Officer who elects, or is deemed to have elected under regulation 6 to be governed by the revised pay structure on and from the 1st day of January, 2016, shall, unless in case the President by special order otherwise directs, be fixed in the following manner namely:-

(i) the pay in the applicable Level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay by a *factor of 2.57*, rounded off to the nearest rupee, and the figure so arrived at shall be located in that Level in the Pay Matrix, and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) if the minimum pay or the first Cell in the applicable Level is more than the amount arrived at as per clause (i), the pay shall be fixed at the minimum pay or the first Cell of that applicable Level.

Illustration:

1.	Existing Pay Band : PB-3	Pay Band	15600 – 39100		
2.	Existing Grade Pay : 5400	Grade Pay	5400	6100	6600
3.	Existing Pay : 16880	Levels	10	10B	11
4.	Existing Basic Pay : [(2)+(3)]: 5400 + 16880 = 22280	1	56100	61300	69400
5.	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 22280 x 2.57 = 57259.6 (rounded off to 57260)	2	57800	63100	71500
6.	Level corresponding to Grade Pay 5400 (PB-3) : Level 10	3	59500	65000	73600
7.	Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 57260 in Level 10) : 57800	4	61300	67000	75800
8.	Revised Pay : 57800	5	63100	69000	78100
		6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300

(2) In case of Officers in the Medical and Dental Branches in Navy in respect of whom Non-Practicing Allowance (NPA) is admissible, the pay in the revised pay structure shall be fixed in the following manner:

(i) the existing basic pay shall be multiplied by a factor of 2.57 and the figure so arrived at shall be added to by an amount equivalent to Dearness Allowance on the pre-revised Non-Practicing Allowance admissible as on 1st day of January, 2016 and the figure so arrived at shall be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any Cell in the applicable Level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher Cell in that applicable Level of the Pay Matrix.

(ii) the pay so fixed under clause (i) shall be added by the pre-revised Non Practicing Allowance admissible on the existing basic pay until further decision on the revised rates of Non Practicing Allowance.

Illustration:

1.	Existing Pay Band : PB-4	Pay Band	37400 – 67000		
2.	Existing Grade Pay : 8000	Grade Pay	8000	8700	8900
3.	Existing Pay : 49500	Levels	12A	13	13A
4.	Existing Basic Pay : [(2) + (3)] : 8000 + 49500 = 57500	1	116700	125700	139600
5.	25% NPA on (Existing Basic Pay + MSP @ Rs. 6000) : 15875	2	120200	129500	143800
		3	123800	133400	148100
		4	127500	137400	152500

6.	DA on NPA @ 125% : 19844				
7.	Pay after multiplication by a fitment factor of 2.57 [(4) x 2.57] : 57500 x 2.57 = 147775	5	131300	141500	157100
8.	Sum of serial number 6 and 7 : 167620	6	135200	145700	161800
9.	Level corresponding to Grade Pay 8000 (PB-4) : Level 12 A	7	139300	150100	166700
		8	143500	154600	171700
		9	147800	159200	176900
		10	152200	164000	182200
		11	156800	168900	187700
10.	Revised Pay in Pay Matrix (either equal to or next higher to 167619 in Level 12A) : 171300	12	161500	174000	193300
		13	166300	179200	199100
11.	Revised Pay + pre-revised Non Practicing Allowance(Sr. No. 5 + 10) : 187175	14	171300	184600	205100
		15	176400	190100	211300
		16	181700	195800	217600

(3) An Officer who is on leave on the 1st day of January, 2016 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January, 2016, or the date of option for the revised pay structure.

(4) An Officer who is on Study Leave on the 1st day of January, 2016 shall be entitled to the pay in the revised pay structure from 1st day of January, 2016, or the date of option.

(5) An Officer under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing pay structure, and his pay in the revised pay structure shall be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

(6) Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Officer, the difference shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases in pay.

(7) Where in the fixation of pay in the Pay Matrix under regulation 7, the pay in the Pay Matrix of an Officer, who, in the existing pay structure was drawing immediately before the 1st day of January, 2016 more pay in the Pay Band than another Officer in the same arm or service, gets fixed in the revised pay structure at a stage lower than that of such junior, his pay in the Pay Matrix shall be stepped up to the same Cell in the revised pay structure as that of the junior.

(8) Where an Officer is in receipt of personal pay immediately before the date of notification of these regulations, which together with his existing emoluments exceed the revised emoluments, then the difference representing such excess shall be allowed to such an Officer as personal pay, to be absorbed in future increase in pay.

(9) (i) in cases where a senior Officer promoted to a higher rank before the 01st day of January, 2016 draws less pay in the Pay Matrix in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher rank on or after the 01st day of January, 2016, the pay in the Pay Matrix of the senior Officer in the revised pay structure shall be stepped up to an amount equal to the pay in the Pay Matrix as fixed for his junior in that higher rank, and such stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior Officer, subject to fulfilment of the following conditions, namely:

- both the junior and senior Officers belong to the same branch and the rank to which they have been promoted are identical in the same branch;
- the existing grade pay and the revised Level in the Pay Matrix of the lower and higher ranks in which they are entitled to draw pay are identical;
- the senior Officer at the time of promotion is drawing equal or more pay than the junior;
- the anomaly is directly as a result of the application of the provisions of these regulations or any other regulation or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure;

Provided that if the junior Officer was drawing more pay in the existing pay structure than the senior Officer by virtue of any advance increments granted to him, the provisions of this regulation shall not be invoked to step up the pay in the Pay Matrix of the senior Officer.

(ii) the senior Officer shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

8. Regulation of stipend of Naval Cadets or Midshipmen and pay of Sailors during pre-commissioning training, and fixation of their pay on successful commissioning.

(1) (i) Cadets or Midshipmen at Indian Naval Academy shall receive a fixed stipend of **Rs 56,100/- per month** (starting pay in Level 10) for the period of training..

(ii) On successful commissioning, the pay in the Pay Matrix of the Officer commissioned shall be fixed in first Cell of Level 10 and the period of training shall not be treated as commissioned service and the arrears on account of admissible allowances, as applicable, for the training period shall be paid to cadets.

(3) The “arrears of stipend” shall be paid.

Explanation.-For the purpose of this sub-regulation, “arrears of stipend” shall mean the difference between:

(i) the stipend to which he is entitled on account of the revision of his stipend under these regulations for the period effective from the 1st day of January, 2016; and

(ii) the stipend to which he would have been entitled (whether such stipend had been received or not) for that period had his stipend not been so revised.

(3) (i) A trainee from the ranks of Sailor undergoing pre-commission training shall, during the training period, continue to receive pay and allowances as applicable to the rank held at the time of commencement of training.

(ii) On successful commissioning, the difference between the amount of stipend plus dearness allowance thereon minus pay and allowances received during the period of training shall be payable in lump-sum.

(iii) In case an Officer is commissioned between the 1st day of January, 2016 and the date of notification of these regulations, where the existing emoluments exceed the sum of the pay fixed in the revised pay structure and the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as Personal Pay, to be absorbed in future increments in pay.

(4) The pay of Officers Commissioned in Navy in Medical and Dental Branches shall be fixed and regulated as in Army for the Officers of the Army Medical Corps and Army Dental Corps.

9. Regulation of increments in the Pay Matrix. The increment shall be as specified in the vertical Cells of the applicable Level in the Pay Matrix.

Illustration:

A Lieutenant in the Basic Pay of Rs. 71,100/- in Level 10B shall move vertically down the Cells in the same Level and on grant of increment, his Basic Pay shall be Rs. 73,200/-.	Pay Band	15600 – 39100		
	Grade Pay	5400	6100	6600
	Levels	10	10B	11
	1	56100	61300	69400
	2	57800	63100	71500
	3	59500	65000	73600
	4	61300	67000	75800
	5	63100	69000	78100
	6	65000	71100	80400
	7	67000	73200	82800
8	69000	75400	85300	

10. Date of increment in revised pay structure.-

(1) There shall be two dates for grant of annual increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that an Officer shall be entitled to only one annual increment, either on 1st January or 1st July depending on the date of his appointment or promotion or upgradation.

(2) The increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive) shall be granted on the 1st day of January and the increment in respect of an Officer appointed or promoted or upgraded during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July.

Illustration:

(a) In case of an officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of July, 2016 and the 1st day of January, 2017, the first increment will accrue on the 1st day of July, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis.

(b) In case of an officer appointed or promoted or upgraded in the normal hierarchy during the period between the 2nd day of January 2016 and the 1st day of July, 2016, who did not draw any increment on 1st day of July, 2016, the next increment shall accrue on the 1st day of January, 2017 and thereafter it shall accrue after one year on annual basis:

Provided that in case of Officers whose pay in the revised pay structure has been fixed as on 1st day of January, the next increment in the Level in which the pay was so fixed as on 1st day of January, 2016 shall accrue on 1st day of July, 2016.

Provided further that the next increment after drawal of increment on 1st day of July 2016 shall accrue on the 1st day of July 2017.

11. Revision of pay from a date subsequent to the 1st day of January 2016.- Where an Officer who continues to draw his pay in the existing pay structure is brought over to the revised pay structure from a date later than the 1st day of January, 2016, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in accordance with regulation 7.

12. Fixation of Pay on Promotion or Upgradation on or after 1st day of January, 2016. The fixation of pay in case of promotion or upgradation from one Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner, namely:-

(i) One increment shall be given in the Level from which an Officer is promoted or upgraded and he shall be placed at a Cell equal to the figure so arrived at in the Level of the rank to which promoted or upgraded, and if no such Cell is available in the Level to which promoted or upgraded, he shall be placed at the next higher Cell in that Level.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level 10B	Pay Band	15600 – 39100		
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 67000	Grade Pay	5400	6100	6600
3.	Granted promotion or upgraded to : Level 11	Levels	10	10B	11
		1	56100	61300	69400
		2	57800	63100	71500
4.	Pay after giving one increment in Level 10B : 69000	3	59500	65000	73600
		4	61300	67000	75800
		5	63100	69000	78100
5.	Pay in the upgraded Level i.e. Level 11 (either equal to or next higher to 69000 in Level 10B) : 69400	6	65000	71100	80400
		7	67000	73200	82800
		8	69000	75400	85300
		9	71100	77700	87900

(ii) In case of Officers receiving Non-Practicing Allowance, their basic pay plus Non Practicing Allowance shall not exceed the average of basic pay of the revised scale applicable to the Level 17 and 18 i.e., Rs. 237500/-

(iii) In case of promotion of an Officer from Level 13A to Level 14, increment for promotion shall be calculated on the pay in the Level 13A being drawn immediately prior to promotion and the sum of the pay in the level 13A plus the amount of increment for promotion plus MSP shall determine the pay in the Level 14 and the figure so arrived at will be located in the next higher Level 14, and if such an identical figure corresponds to any Cell in Level 14, the same shall be the pay in the revised pay structure and If the identical figure is not available in Level 14, the pay in the Pay Matrix shall be fixed at the immediate next higher Cell in Level 14 of the Pay Matrix.

Illustration:

1.	Level in the revised pay structure: Level13A	Levels	13	13A	14
2.	Basic Pay in the revised pay structure: 171700	1	125700	139600	144200
3.	Promoted to Major General in : Level 14	2	129500	143800	148500
4.	Pay in Level 13A after promotion increment : 176900	3	133400	148100	153000
5.	MSP : 15500	4	137400	152500	157600
6.	Adding Sr. No. 4 and 5 : 192400	5	141500	157100	162300
7.	Pay fixed in level 14 : 193800	6	145700	161800	167200
		7	150100	166700	172200
		8	154600	171700	177400
		9	159200	176900	182700
		10	164000	182200	188200
		11	168900	187700	193800
		12	174000	193300	199600

13. Pay of officers commissioned with Ante Date for Pay on or after 1st day of January, 2016: Pay of Officers Commissioned with ante date for pay on or after 1st day of January, 2016 will be fixed notionally from the date of ante date in the relevant revised Level or pre-revised scale as applicable and the pay shall then be arrived at as on date of commission after adding increment(s) at the applicable rates for the period of antedate.

14. Mode of Payment of Arrears of Pay The arrears, computed after deduction of subscription at enhanced rate of DSOP Fund with reference to the revised pay, shall be paid after deduction of ad-hoc arrears paid as per Government of India Ministry of Defence letter No 1(11)/2016/D(Pay/Services) dated 10th October, 2016.

Explanation.- for the purpose of this regulation, “arrears of pay” in relation to an Officer, means the difference between:

- (i) The aggregate of the pay and dearness allowance, and Military Service Pay to which he is entitled on account of the revision of his pay under these regulations for the period effective from the 1st day of January, 2016; and,
- (ii) The aggregate of the pay and dearness allowance, and Military Service Pay to which he would have been entitled (whether such pay and Dearness Allowance had been received or not) for that period had his pay and dearness allowance not been so revised.

15. Overriding effect of regulations.- The provisions of the Pay and Allowances Regulations for Navy 1966, as the case may be, and existing instructions and regulations shall not save as otherwise provided under these regulations, apply to cases where pay is regulated under these regulations, to the extent they are inconsistent with these regulations and these regulations shall supersede Special Navy Instructions 2/S/2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession.

16. Power to relax.- Where the President is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these regulations shall cause undue hardship in any particular case, he may, by order, dispense with or relax the requirements of that provision to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

17. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these regulations, it shall be referred to the Central Government for decision.

SCHEDULE
[See regulations 3(g) and 4]

PART A
Pay Matrix

Pay Band	15600 – 39100			37400 – 67000				67000-79000	75500-80000	80000	90000
	Grade Pay	5400	6100	6600	8000	8700	8900	10000	HAG	HAG+	Apex
Level	10	10B	11	12A	13	13A	14	15	16	17	18
25	56100	61300	69400	116700	125700	139600	144200	182200	205400	225000	250000
26	57800	63100	71500	120200	129500	143800	148500	187700	211600		
27	59500	65000	73600	123800	133400	148100	153000	193300	217900		
28	61300	67000	75800	127500	137400	152500	157600	199100	224400		
29	63100	69000	78100	131300	141500	157100	162300	205100			
30	65000	71100	80400	135200	145700	161800	167200	211300			
31	67000	73200	82800	139300	150100	166700	172200	217600			
32	69000	75400	85300	143500	154600	171700	177400	224100			
33	71100	77700	87900	147800	159200	176900	182700				
34	73200	80000	90500	152200	164000	182200	188200				
35	75400	82400	93200	156800	168900	187700	193800				
36	77700	84900	96000	161500	174000	193300	199600				
37	80000	87400	98900	166300	179200	199100	205600				
38	82400	90000	101900	171300	184600	205100	211800				
39	84900	92700	105000	176400	190100	211300	218200				
40	87400	95500	108200	181700	195800	217600					
41	90000	98400	111400	187200	201700						
42	92700	101400	114700	192800	207800						
43	95500	104400	118100	198600	214000						
44	98400	107500	121600	204600							
45	101400	110700	125200	210700							
46	104400	114000	129000								
47	107500	117400	132900								
48	110700	120900	136900								

PART B

Level of Ranks of the Officers in the Navy:

S. No.	Rank	Pay Level in Pay Matrix
(i)	Sub Lieutenant	10
(ii)	Lieutenant	10B
(iii)	Lieutenant Commander	11
(iv)	Commander	12A
(v)	Capt with less than three years seniority	13
(vi)	Capt with more than three years seniority	13A
(vii)	Rear Admiral	14
(viii)	Vice Admiral (HAG)	15

(ix)	Vice Admiral (HAG+)	16
(x)	Vice Admiral (Apex Scale)	17
(xi)	Admiral	18

FORM OF OPTION**[See regulation 6(2)]**

*1. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January, 2016.

*2. Rank _____ Name _____ Service No _____ Branch _____ hereby elect to continue in Pay Band and Grade Pay of my substantive rank mentioned below until:

the date of my next increment/ the date of my subsequent increment raising my pay to Rs _____/I vacate or cease to draw pay in the existing pay structure/ The date of my promotion to _____ Existing Pay Band and Grade Pay / Existing Scale _____.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

*To be scored out, if not applicable.

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

Signature _____

Name _____

Rank _____

Service No _____

Unit _____

Date: _____

Station: _____

[F. No. 1(8)/2016/ D (P/S)]

V. ANANDARAJAN, Jt. Secy.

Explanatory Memorandum.- The Seventh Central Pay Commission has been implemented with effect from the 1st day of January, 2016. Likewise, the Defence Personnel of the Union of India are eligible for Seventh Central Pay revision with effect from the 1st day of January, 2016. Accordingly, these Rules have been given retrospective effect with effect from the 1st day of January, 2016. It is hereby, certified that by giving retrospective to these rules no one will be adversely affected.